

# CURIERUL ADVENTIST

REVISTĂ LUNARĂ DE INFORMAȚII ȘI INSPIRAȚIE PENTRU AȘTEPTĂTORII REVENIRII DOMNULUI HRISTOS DECEMBRIE 2025

Comitet de buget 2026

## CUPRINS 2025

## DECEMBRIE

### 1 MESAȘUL PREȘEDINTELUI

*Aurel Neațu*

Uniți în slujire și misiune

### 5 RAPORTUL SECRETARULUI

*Georgel Pîrlitu*

Evaluare a vitalității și a sănătății spirituale a trupului lui Hristos

### 12 RAPORTUL TREZORIERULUI

*Ioan-Alin Feier*

Chemați să fim administratori prudenți și vizionari curajoși, să investim în oameni și în răspândirea Evangheliei

### 16 ADRA ROMÂNIA

*Robert Georgescu*

Perspective și buget ADRA România 2026

### 21 UNIVERSITATEA ADVENTUS

*Laurențiu Mot*

Instruiește mintea. Transmite valori. Afirmă credința

### 24 TRUSTUL MEDIA SPERANȚA

*Costi Gogoneață*

Slujim din pasiune pentru oameni

### 28 EDITURA VIAȚĂ ȘI SĂNĂTATE

*Viorel Răducan*

„Ca pentru Domnul”

Un buget dedicat slujirii prin carte

### 32 ETICĂ

*Zoltán Szallós-Farkas*

Probleme etice în căsnicie: o prezentare descriptivă a stilurilor și practicilor parentale

### 36 TEOLOGIE

*Daniel Olariu*

Tipologia evenimentelor și instituțiilor în cartea Daniel



# UNITI în slujire și misiune

„Mă rog ca toți să fie una.”  
Ioan 17:21

Nu cred că au fost vreodată perioade mai complicate din perspectiva unității și a relațiilor interumane decât cele pe care le trăim în vremurile sfârșitului. Cu siguranță, sunt multe motive prezente în Scriptură și în mărturiile pionierilor Bisericii, pentru care nu ar trebui să ne mirăm „de încercarea de foc din mijlocul [n]ostru, care a venit peste [n]oi ca să [ne] încerce, ca de ceva ciudat...” (1 Petru 4:12). Din experiențele noastre de slujire, știm cu toții că nu este ușor și că nu suntem pe deplin pregătiți pentru a face față valului de provocări și lovituri. Dar, dincolo de toate relele pe care le trăim în aceste zile, avem un mandat misionar, încredințat nouă de către Domnul Isus Hristos, de a cărui împlinire suntem responsabili înaintea oamenilor și a lui Dumnezeu. Cum vom putea face aceasta?

Răspunsul se găsește într-o parabolă a unității: „După cum într-un trup avem mai multe mădule, și mădulele n-au toate aceeași slujbă, tot așa și noi, care suntem mulți, alcătuim un singur trup în Hristos, dar fiecare în parte suntem mădule unii altora” (Romani 12:4-5).

Este minunat să știm că fiecare dintre noi este o parte importantă din trupul Domnului Isus! Într-atât de mult ne iubește Dumnezeu! Chiar dacă suntem mulți, fiecare membru al Bisericii este valoros. Fără noi, Hristos nu ar fi complet, și El nu vrea să piardă pe nimeni.

Deși suntem diferiți și împlinim roluri diferite, lucrăm în strânsă legătură unii cu alții și slujirea noastră este indispensabilă. Avem nevoie de toți și toți au nevoie de noi. După cum nu vrem să renunțăm la nicio parte din corpul nostru, să nu renunțăm nici unii la alții, indiferent cât de complexe sunt relațiile de lucru.

## Provocări misionare

Nu e deloc simplu pentru urmașii Domnului Hristos să devină relevanți. Dar dacă aruncăm o scurtă privire la viața Domnului, înțelegem că El Și-a trăit cei mai buni ani din viață doar după ce a renunțat voluntar la confortul vieții liniștite pe care îl avea în familia din Nazaret. Ca ucenici ai Săi, suntem și noi chemați să ne investim pe noi înșine în misiune și să facem bine



tuturor. Este datoria noastră să arătăm lumii frumusețea mai multor tipuri de slujiri, după modelul Domnului Isus.

Slujirea Lui a fost variată, pentru că Mântuitorul Și-a asumat mai multe roluri. Se numea pe Sine Fiul al Omului și accepta să fie recunoscut ca *Mesia* (în înțelegerea de atunci, eliberator național). I se spunea *Învățător*, Rabin, dar activa și ca *medic*. Predica înaintea mulțimilor asemenea *profetilor*, dar umbla printre oamenii obișnuiți ca unul dintre ei. Era *orator* și *influencer* – un puternic formator de opinie populară –, dar și un *mentor* desăvârșit pentru grupa mică de ucenici din preajma Lui.

După exemplul Său, prima generație de creștini a trăit o spiritualitate complexă la nivel practic: citim despre multe mese comune și *întâlniri zilnice*, despre minuni și *semne frecvente*, despre *donațiile* celor ce își ofereau casa pentru închinare sau puneau proprietăți personale în vânzare pentru cauza religiei, despre *abilitățile* de a face haine, corturi și alte produse. Creștinismul a pornit ca o mișcare cu multe ramuri de activitate: religioasă, educațională, umanitară și de sănătate.

## Standarde adventiste

Mandatul nostru este să extindem comunitățile adventiste dincolo de spațiile bisericești. Vrem să Îl prezentăm pe Isus Hristos lumii întregi ca Dumnezeu, Mântuitor și Domn care revine pe pământ. A fi adventist de ziua a șaptea înseamnă să fii un *voluntar foarte activ* printre semeni, cu pasiune pentru oameni, să-ți faci timp pentru alții și pentru nevoile lor.

Adventist autentic echivalează cu a fi *atras zilnic de Biblie*. Să o recitești și să găsești în ea răspunsuri pentru problemele personale din viață, să nu te bucuri de Scriptură în mod egoist, ci să o împărtășești și altora care nu au gustat încă sensul existenței.

Așteptător veritabil este cel care *vizitează casele săracilor* și acționează voluntar în

situații de urgență pe timpul său, cu banii săi, la fel cum a făcut samariteanul milos. Înseamnă să faci dublu decât ți se cere (Matei 5:41) și să fii *angajatul cel mai bun*, ambele fiind abordări misionare excelente.

În context specific, de exemplu, când moralitatea e asaltată din toate părțile, devii un adventist mai pregătit pentru viitor și pentru slujire dacă ai parte de o educație confesională: la școală, în liceu sau la facultate. Conduc de Duhul Sfânt, *adventistul educat* este un instrument misionar pentru elite și intelectuali.

Urmașul lui Hristos este *binevoitor cu persoanele infirme și marginalizate*, cele ce au ocupat ultimele locuri la ospățul de zile mari, tocmai ca să ne învețe că sunt situații când cea mai festivă cină ar putea fi oferită celor necunoscuți și dezavantajați (Luca 14:16-24).

Adventist mai înseamnă și să-i *respecți* pe cei din jur, chiar dacă ai tendința să îi privești ca fiind într-o gravă situație spirituală. Niciodată cei mai mari păcătoși nu ar trebui să fie privați de speranță.

Într-o lume a drepturilor omului, a fi misionar înseamnă să *respecți* persoanele cu convingeri religioase diferite și să nu îți impui punctul de vedere, chiar dacă în istorie cei mai mulți au procedat diferit din nefericire. Când vorbim despre adevăr, majoritatea nu are nicio putere, după cum nici minoritatea nu are.

**Dorința noastră este să fim una, să lucrăm pentru mântuirea tuturor și pentru întărirea Bisericii. Dincolo de strategii și rapoarte, cred în responsabilitatea individuală și în impactul uriaș al fiecărui adventist devotat.**

## Unitatea, cadrul general

În concluzie, sunt foarte multe lucruri de făcut! Identificarea paradigmei potrivite este o provocare continuă, deoarece societatea actuală a atins un prag de organizare fără precedent în istoria lumii. Totodată, fărădelegea s-a înmulțit peste măsură, profetia e gata să se împlinească, iar biserica vrea să țină pasul cu nevoile spirituale, emoționale și sociale ale oamenilor.

Dorința noastră este să fim una, să lucrăm pentru mântuirea tuturor și pentru întărirea Bisericii. Dincolo de strategii și rapoarte, cred în responsabilitatea individuală și în impactul uriaș al fiecărui adventist devotat. Acesta este și îndemnul primit de sediul mondial al comunității adventiste: să rămânem cu toții *ancorați în Biblie și orientați spre misiune!*

Nu este prea devreme să amintesc că în anul următor, 2026, începem pregătirile misionare pentru a marca celebrarea a 2.000 de ani de la venirea lui Mesia. În 2027 se împlinesc exact două milenii de

În 2027 se împlinesc  
exact două milenii de  
la începutul lucrării lui  
Isus Hristos prin botezul  
Său și ungerea cu Duhul  
Sfânt. Comitetul executiv  
al Conferinței Generale  
vede în această aniversare o ocazie providențială  
de a proclama la toate  
nivelurile organizaționale  
prima și a doua venire  
a Domnului Isus.

la începutul lucrării lui Isus Hristos prin botezul Său și ungerea cu Duhul Sfânt. Comitetul executiv al Conferinței Generale vede în această aniversare o ocazie providențială de a proclama la toate nivelurile organizaționale prima și a doua venire a Domnului Isus.

Oportunitățile sunt nemaîntâlnite: platformele digitale ajung acum la peste 63% din populația globală, cu peste 7,2 miliarde de smartphone-uri active, 5 miliarde de telespectatori și peste 2,2 miliarde de cărți vândute anual. Aceasta oferă Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea o ocazie unică de a-și uni prezența globală cu toate nivelurile locale. Credem că peste 180.000 de biserici și instituții vor pune împreună puterea rețelilor adventiste globale și numeroasele canale media regionale și digitale, alături de influencerii adventiști și de fiecare credincios utilizator de rețele de socializare sau distribuitor de literatură, întrucât cărțile sunt cel mai durabil mijloc de transmitere a adevărului.

Ce ni se propune? Același lucru, din nou: unitate în abordări diferite. Nu uniformitate, ci armonie, pentru proclamarea aceleiași teme, într-un singur glas: Isus Hristos. Pe site-ul oficial de prezentare se consideră că *One Voice ar putea deveni cel mai mare eveniment evanghelistic unificat din ultimii 2.000 de ani*, un moment când Biserica se unește și vorbește cu o singură voce. Nu vrem ca toți să facă același lucru, ci toți să facă ceva pentru Hristos. Fiecare membru, fiecare biserică locală, fiecare Conferință, Uniune și Divizie va fi chemată să folosească resursele de literatură și media disponibile.

Îmi doresc și mă rog ca, împreună, România să răspundă acestui apel global. „Și Duhul și Mireasa zic: «Vino!» Și cine aude să zică: «Vino!» [...] Amin! Vino, Doamne Isuse!” (Apocalipsa 22:17,20). 🍀

AUREL NEAȚU, președinte,  
Uniunea de Conferințe

# EVALUARE

## *a vitalității și a sănătății spirituale a trupului lui Hristos*

„Căci trupul este unul și are multe mădulare...”  
1 Corinteni 12:12



De obicei, când citim acest verset, accentuăm ideea unității pe care Hristos o dorește în biserica Sa. Și este pe deplin corect să o facem. Totuși, în spatele acestei declarații se află o realitate la fel de importantă: trupul lui Hristos este format din multe mădulare, diferite, dar toate esențiale pentru buna funcționare a întregului. Fiecare credincios contează, fiecare are un loc și fiecare aduce valoare comunității.

Aplicând acest principiu la viața Bisericii de astăzi, înțelegem că numărul membrilor nu reprezintă doar o statistică seacă, ci expresia vizibilă a vitalității și a sănătății

spirituale a trupului lui Hristos. Fiecare persoană care se adaugă bisericii, fiecare familie care rămâne, fiecare tânăr care se implică și fiecare vârstnic care rămâne credincios contribuie la întărirea întregului.

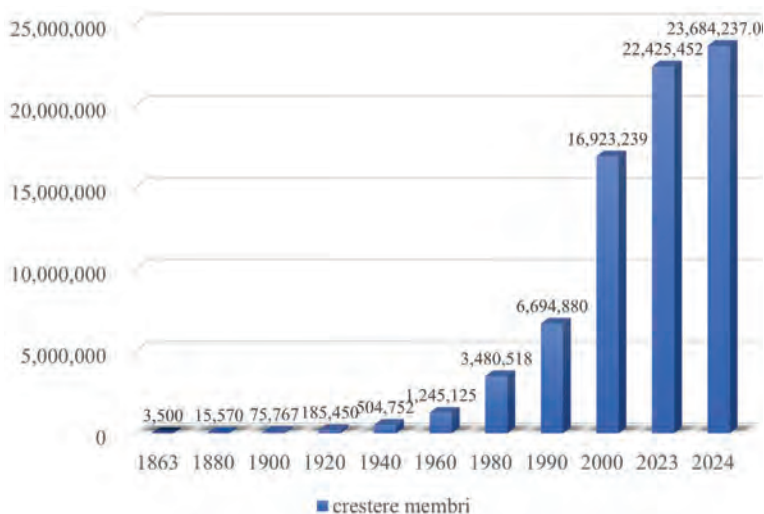
Vă invit, așadar, să analizăm câteva date care ne vor ajuta să înțelegem mai bine dinamica poporului lui Dumnezeu din Biserica Adventistă din România. Pentru a avea o imagine completă, vom privi mai întâi spre contextul global al Bisericii Adventiste, din care și noi facem parte, iar apoi ne vom concentra pe realitățile din țara noastră.

## I. Conferința Generală

În anul 1863, Biserica la nivel mondial număra 3.500 de membri. La 31 decembrie 2024, numărul membrilor ajunsese

la 23.684.237, ceea ce înseamnă că, în 161 de ani, Biserica a crescut de aproximativ 6.766 de ori.

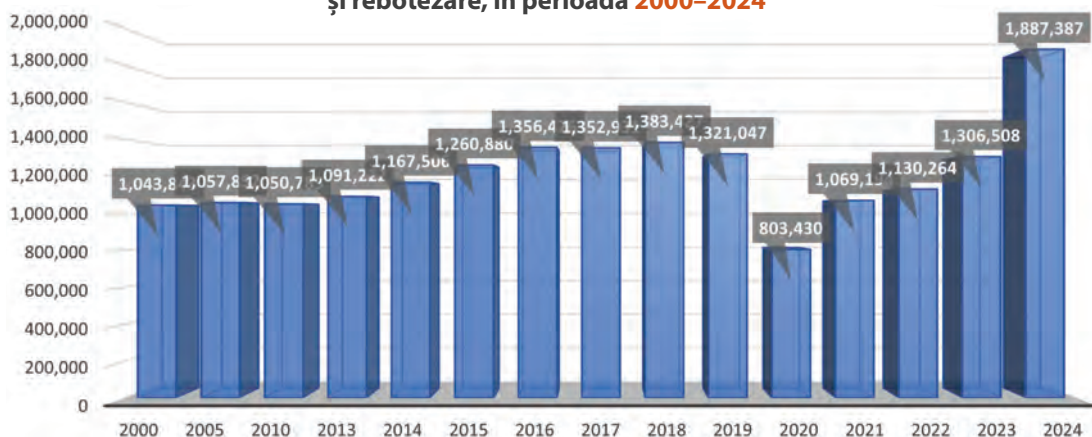
### Evoluția numărului de membri în perioada 1863–2024



În ultimii 25 de ani, cu excepția anului pandemiei, Biserica a înregistrat în fiecare an o creștere de cel puțin 1.000.000 de persoane, intrate în Biserică prin botez, mărturisire de credință și rebotezare. În anul 2024, creșterea a fost de 1.887.387 de

persoane. Aceasta înseamnă că, în medie, în fiecare zi a anului 2024 au intrat în Biserică 5.170 de persoane. Dacă ne gândim doar la o zi cu o cincime din această valoare, aproximativ 3.000 de suflete au intrat într-o singură zi în Biserică.

### Intrări pe fiecare an, prin botez, mărturisire de credință și rebotezare, în perioada 2000–2024



II. Uniunea Română – date parțiale

În acest raport vom analiza situația pe primele nouă luni ale acestui an. Un tablou complet al anului 2025 vom avea la Comitetul Executiv din luna aprilie a anului următor.

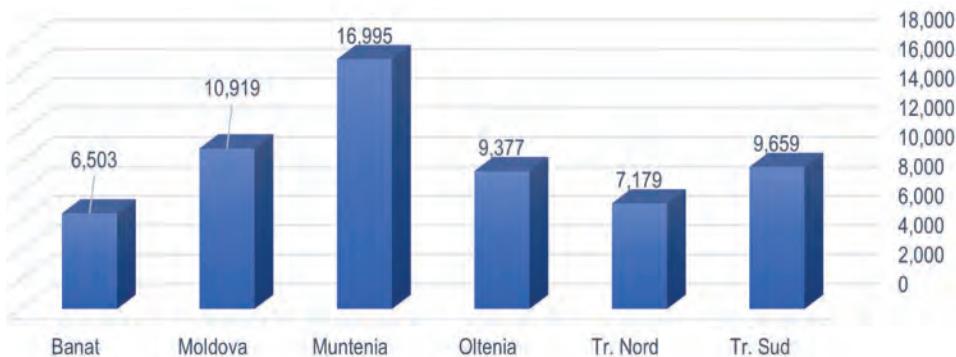
Dacă la începutul anului 2025, Biserica din România număra 60.970 de membri, la finalul celor 9 luni, ea număra 60.632 de membri. Pe parcursul anului au intrat în Biserică prin botez, mărturisire de credință, transfer și ajustare 1.590 persoane, și au ieșit din Biserică, prin excludere/ștergere,

deces, transfer și ajustare, 1.928. Ceea ce înseamnă că avem un minus de 338 persoane.

De asemenea, trebuie menționat faptul că, dacă la începutul anului aveam 1.069 comunități și 236 grupe, la finalul primelor 9 luni aveam 1.065 comunități și 238 grupe. Ceea ce înseamnă că 4 comunități au primit statut de grupe, iar 2 grupe au fost desființate.

Distribuirea celor 60.632 de membri pe cele șase conferințe este următoarea:

Număr de membri pe Conferințe



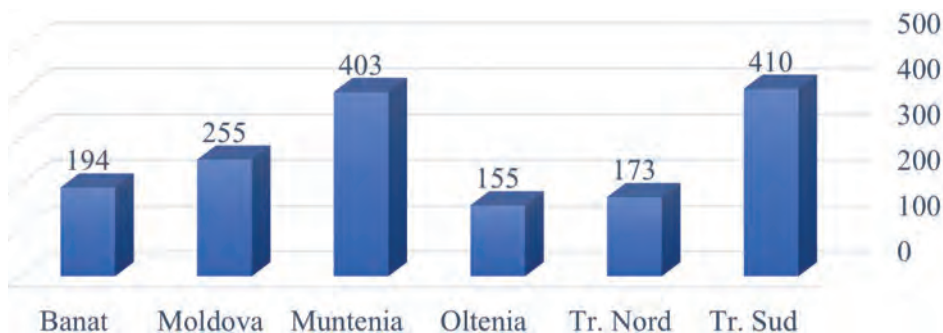
Imaginea de ansamblu a intrărilor și ieșirilor

| Conferință | Nr. membri<br>1.01.2025 | Intrări                     |          |          | Ieșiri   |       |            | Nr. membri<br>30.09.2025 | Procent creștere/<br>scădere |
|------------|-------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|-------|------------|--------------------------|------------------------------|
|            |                         | Botez +<br>mărt.+<br>rebot. | Transfer | Ajustări | Transfer | Deces | Excluderi/ |                          |                              |
|            |                         |                             |          |          |          |       | Ștergeri/  |                          |                              |
|            |                         |                             |          |          |          |       | Ajustări   |                          |                              |
| Banat      | 6.524                   | 110                         | 76       | 8        | 70       | 105   | 40         | 6.503                    | -0,32                        |
| Moldova    | 11.041                  | 105                         | 123      | 27       | 111      | 162   | 104        | 10.919                   | -1,10                        |
| Muntenia   | 17.042                  | 175                         | 190      | 38       | 188      | 177   | 85         | 16.995                   | -0,27                        |
| Oltenia    | 9.492                   | 81                          | 71       | 3        | 65       | 156   | 49         | 9.377                    | -1,21                        |
| Tr. Nord   | 7.203                   | 100                         | 71       | 2        | 93       | 76    | 28         | 7.179                    | -0,33                        |
| Tr. Sud    | 9.668                   | 138                         | 261      | 11       | 243      | 136   | 40         | 9.659                    | -0,09                        |
| Total      | 60.970                  | 709                         | 792      | 89       | 770      | 812   | 346        | 60.632                   | -0,55                        |

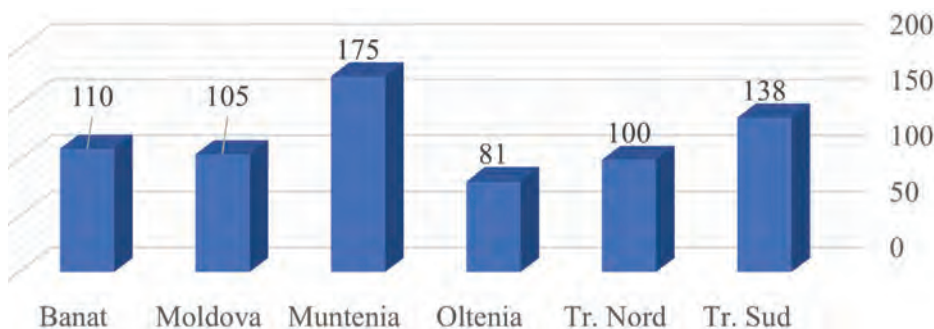
## 1. INTRĂRI

Următoarele grafice vor prezenta intrările generale și cele pe categorii.

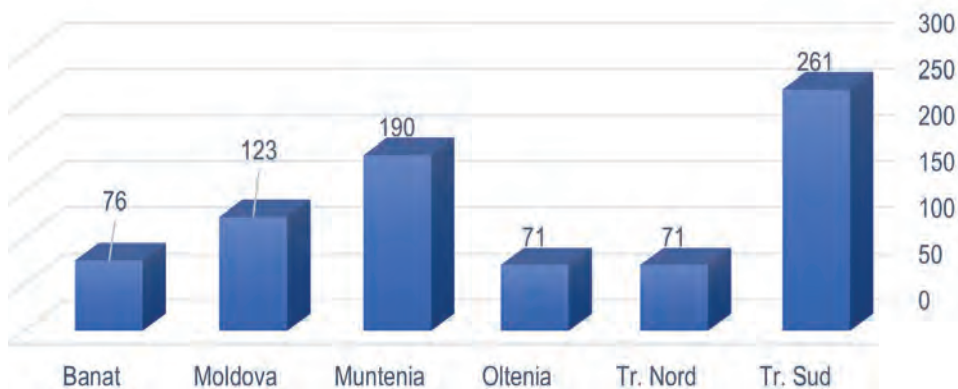
**Intrări generale pe Conferințe**



**Intrări prin botez, mărturisire de credință, rebotezare pe Conferințe**



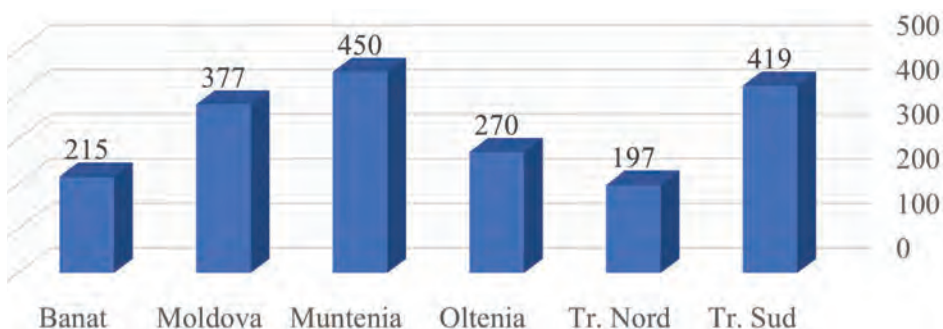
**Intrări prin transfer pe Conferințe**



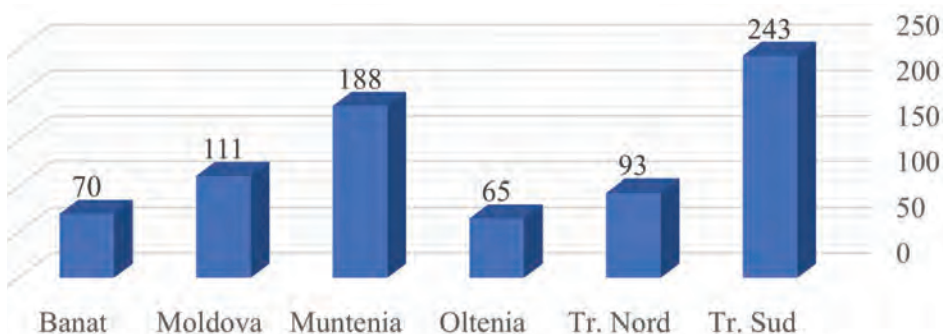
## 2. IEȘIRI

Următoarele grafice vor prezenta ieșirile generale și cele pe categorii.

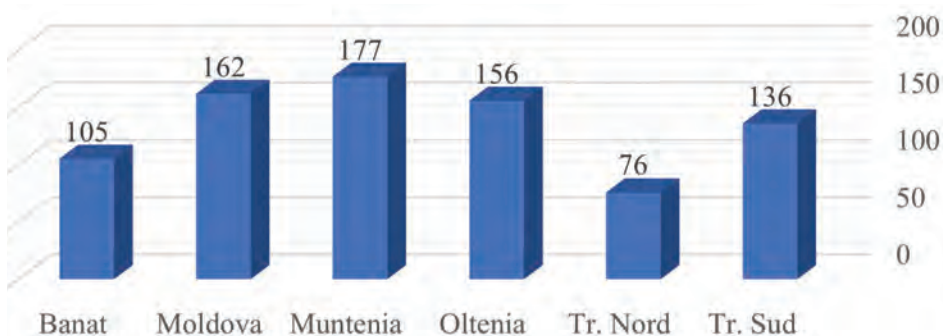
Ieșiri **generale** pe Conferințe



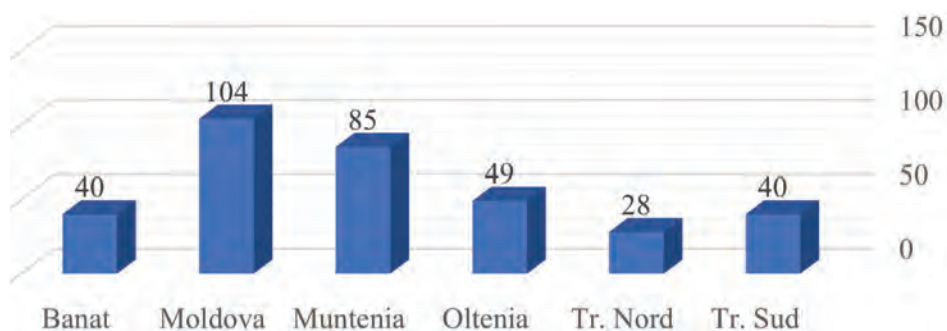
Ieșiri prin **transfer** pe Conferințe



Ieșiri prin **deces** pe Conferințe



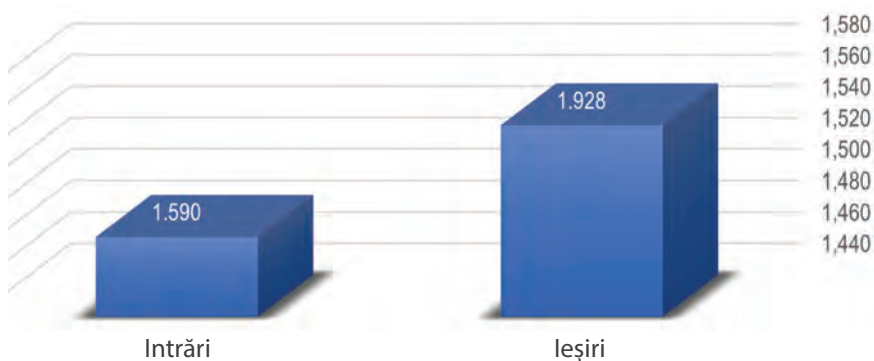
### Ieșiri prin **excludere, ștergere și ajustare** pe Conferințe



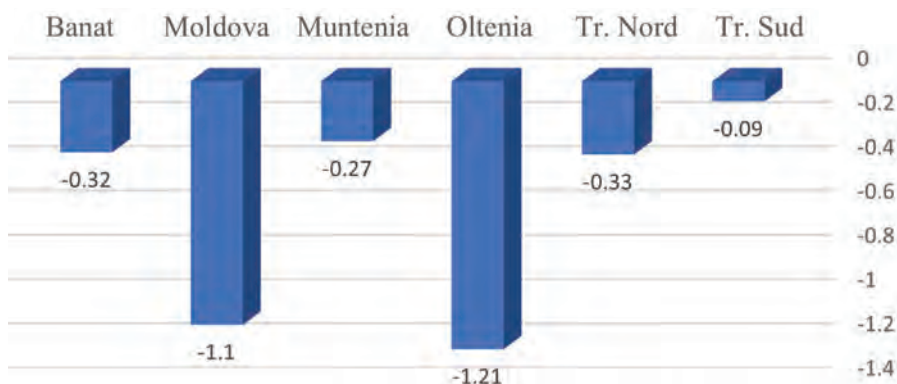
### 3. Diferența dintre intrări și ieșiri

În primele nouă luni ale anului, diferența dintre intrări și ieșiri este de 338 de persoane, în favoarea ieșirilor.

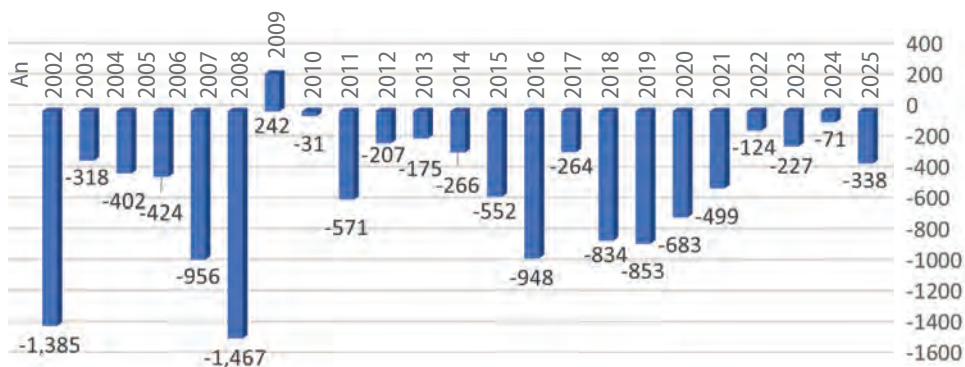
#### Intrări / Ieșiri pe Uniune



### Scădere în **procente** pe Conferințe



### Diferența dintre intrări și ieșiri în perioada 2002–2025



Privind la aceste date, devenim mai conștienți de responsabilitatea pe care o avem ca slujitori și membri ai Bisericii lui Hristos. Statisticile nu sunt doar cifre, ci reflectă realitatea spirituală a unei comunități pe care Dumnezeu ne-a încredințat-o spre păstorire. El ne cheamă să evaluăm cu sinceritate ceea ce facem bine, să învățăm din provocările cu care ne confruntăm și să ne dedicăm cu și mai multă seriozitate misiunii pe care am primit-o.

În ciuda tuturor schimbărilor din societate, a ritmului vieții și a complexității vremurilor noastre, rămâne valabilă promisiunea Mântuitorului: **Biserica Sa va continua să existe și să înainteze.** Harul Lui

este cel care susține lucrarea, dar El lucrează prin oameni devotați, prin comunități vii și prin inimi gata să slujească.

Să îl rugăm pe Dumnezeu să ne ofere discernământ, unitate și pasiune pentru misiune, astfel încât fiecare suflet să fie prețuit, fiecare membru să fie sprijinit, iar fiecare comunitate să devină un loc în care Hristos este cunoscut, iubit și slujit.

Domnul să ne ajute să fim credincioși în administrarea responsabilităților încredințate și să contribuim, fiecare după chemarea primită, la zidirea Bisericii Sale. 🏹

GEORGE PÎRLITU,  
secretar, Uniunea de Conferințe



# CHEMATI

*să fim administratori prudenți,  
și vizionari curajoși,  
să investim în oameni  
și în răspândirea Evangheliei*

„Dumnezeul meu să îngrijească  
de toate trebuințele voastre,  
după bogăția Sa, în slavă, în Isus Hristos.”  
Filipeni 4:19



În contextul actual al provocărilor financiare globale, elaborarea bugetului anual al Uniunii de Conferințe a Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea din România transcende o simplă proiecție financiară, devenind un exercițiu de viziune strategică și responsabilitate profundă. Deși recunoaștem că fiecare an a adus provocări specifice, gesti-

onate prin încrederea în providența divină, anul 2026 se profilează ca o perioadă de incertitudine economică, marcată de spectrul războiului de la granița României, de reșezarea înțelegerilor legate de comerțul interstatal între diferite entități naționale și de diferiți alți factori macroeconomici. Ultimul an a generat o reconfigurare a

interacțiunilor economice internaționale, influențând direct fluxurile financiare tradiționale.

Estimările pentru 2026 sunt, într-adevăr, o necunoscută complexă. Fluctuațiile economice și schimbările de comportament financiar ale anumitor entități statale au creat un peisaj financiar volatil. De exemplu, conform datelor INS, economia României a înregistrat un PIB cu aproximativ 1,4% mai mare în semestrul I al anului 2025 față de aceeași perioadă a anului precedent. Iar semestrul II al anului curent a marcat o creștere de 2,1% a PIB-ului național în comparație cu semestrul II al anului 2024. Rata inflației așază și ea presiune asupra veniturilor disponibile ale populației, urcând la 9,88% în luna septembrie a anului curent. Aceste macro-tendențe se reflectă inevitabil în capacitatea de susținere financiară a instituțiilor religioase, impunând o viziune responsabilă.

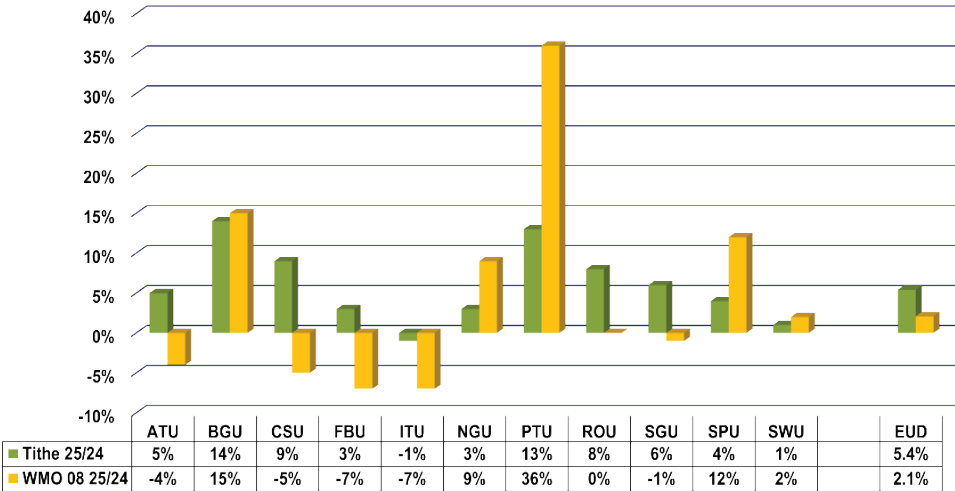
Cu toate acestea, abordarea noastră nu este una de îngrijorare, ci de profundă conștientizare a principiilor biblice de încredere și administrare înțeleaptă. Termenii definitorii ai acestui buget sunt precauția

strategică și eficientizarea cheltuielilor. Ne propunem să navigăm prin aceste ape tulburi cu o mentalitate proactivă, identificând oportunități de optimizare a resurselor și de inovare în metodele de susținere a misiunii.

În acest sens, bugetul va susține inițiative care valorifică tehnologia pentru diseminarea mesajului, programe de formare adaptate noilor realități și proiecte cu un impact spiritual și social măsurabil. În fapt, acești itemi sunt o abordare actualizată în spiritul transmis de noua grilă de evaluare a proiectelor misionare la nivelul Conferinței Generale. Această orientare strategică, bazată pe o gestionare financiară prudentă și o viziune spirituală clară, va fi detaliată în tabelele și proiecțiile ce urmează, oferind o imagine transparentă a modului în care resursele vor fi alocate pentru a îndeplini misiunea la care suntem chemați.

Tabelul următor prezintă contribuția procentuală a fiecărei Uniuni din cadrul Diviziei noastre la totalul zecimilor și darurilor, pentru perioada ianuarie–august 2025.

ZECIMI ȘI DARURI, UNIUNILE DIN DIVIZIA INTER-EUROPEANĂ, IANUARIE–AUGUST 2025



Formula de buget pentru anul 2025 pornește de la o bază de 90% din zecimea netă din perioada octombrie 2024 – septembrie 2025. La întocmirea bugetului am luat în calcul un curs previzionar de 5,5 lei/euro.

curs  
2025\*

5.02

Prezentăm în continuare situația veniturilor zecimii pe fiecare Conferință din Uniunea Română, în perioada ianuarie–septembrie 2025, în comparație cu aceeași perioadă a anului 2024.

curs  
2024\*

4.97

rata  
inflației\*

9.80

| CONFERINȚA  | 2025        |            |          |     | 2024       |            |          |     | 2025 / 2024 |        |
|-------------|-------------|------------|----------|-----|------------|------------|----------|-----|-------------|--------|
|             | ZECIME      |            | medie an |     | ZECIME     |            | medie an |     | CREȘTERE    |        |
|             | RON         | EUR        | RON      | EUR | RON        | EUR        | RON      | EUR | %           | %      |
|             |             |            |          |     |            |            |          |     | actualizată |        |
| BANAT       | 10,547,475  | 2,098,582  | 1,622    | 323 | 10,207,854 | 2,052,074  | 1,559    | 313 | 103.3%      | 93.2%  |
| MOLDOVA     | 20,831,000  | 4,144,648  | 1,908    | 380 | 19,722,920 | 3,964,884  | 1,775    | 357 | 105.6%      | 95.3%  |
| MUNTENIA    | 31,970,921  | 6,361,106  | 1,881    | 375 | 29,042,135 | 5,838,319  | 1,699    | 341 | 110.1%      | 99.3%  |
| OLTENIA     | 15,973,347  | 3,178,143  | 1,703    | 339 | 14,275,754 | 2,869,844  | 1,497    | 301 | 111.9%      | 100.9% |
| TRANS. NORD | 11,581,749  | 2,304,367  | 1,613    | 321 | 10,634,814 | 2,137,908  | 1,469    | 295 | 108.9%      | 98.2%  |
| TRANS. SUD  | 16,740,807  | 3,330,841  | 1,733    | 345 | 15,344,444 | 3,084,682  | 1,586    | 319 | 109.1%      | 98.4%  |
| TOTAL       | 107,645,300 | 21,417,687 | 1,775    | 354 | 99,227,921 | 19,947,711 | 1,621    | 326 | 108.5%      | 97.9%  |

\*Date preluate de pe [www.bnr.ro](http://www.bnr.ro) și [www.insse.ro](http://www.insse.ro)

Analiza financiară a Uniunii de Conferințe pentru perioada ianuarie–septembrie 2025 relevă o creștere a zecimii totale de 8,5% comparativ cu intervalul similar al anului precedent. Această evoluție pozitivă se traduce printr-o majorare absolută de 8.417.379 lei. Este important de subliniat că, odată ajustată la rata inflației, zecimea se situează la un nivel de –2,1%.

În raport cu moneda europeană, zecimea a înregistrat o apreciere de 1.469.976

euro față de anul precedent, în contextul unui curs mediu de 5,0260 lei/euro în perioada de referință.

Darul Școlii de Sabat se ridică la suma de 5.035.220 lei la data de 30 septembrie 2025, cu o creștere de 336.731 lei față de aceeași perioadă a anului 2024 (4.698.489 lei). Situația Darului Școlii de Sabat pe Conferințe, în perioada ianuarie–septembrie 2025 este următoarea:

|                                     |                                            |
|-------------------------------------|--------------------------------------------|
| Conferința Banat - 516.075 lei      | Conferința Oltenia - 700.769 lei           |
| Conferința Muntenia - 1.415.649 lei | Conferința Transilvania Sud - 681.454 lei  |
| Conferința Moldova - 1.108.974 lei  | Conferința Transilvania Nord - 612.297 lei |

Proiecte și investiții majore

Un element important cu un impact semnificativ și continuu asupra bugetului Uniunii îl constituie decizia de a aloca suma de 300.000 euro fiecărei Conferințe pe durata mandatului Uniunii. Această inițiativă se concretizează într-un impact financiar anual de 360.000 euro, sume care

rămân valabile și în prezent, conferind, totodată, fiecărei Conferințe, autonomia de a direcționa aceste fonduri către proiecte prioritare stabilite la nivel local. Această descentralizare a deciziei financiare a demonstrat o flexibilitate sporită în adaptarea la nevoile specifice ale comunităților,

stimulând eficiența în utilizarea resurselor la nivel regional.

În ceea ce privește cadrul de implementare a activităților financiare, anul 2025 a marcat introducerea și operaționalizarea cu succes a unui regulament financiar unitar. Acesta a reglementat într-o manieră eficientă modalitățile de raportare atât față de sistemul financiar al statului, cât și față de cel al bisericii, uniformizând procesele la nivelul celor șase Conferințe. Prin standardizarea procedurilor și clarificarea responsabilităților, noul regulament a facilitat o gestionare financiară mai robustă și a redus semnificativ riscurile operaționale, asigurând o aliniere optimă la cerințele legislative și la principiile de bună guvernanta ecleziastică.

În cadrul unei viziuni strategice extinse asupra activității pentru anii următori, incluzând orizontul anului 2026, Divizia Inter-Europeană a Bisericii Adventiste, în colaborare strânsă cu Uniunile componente, își va concentra eforturile pe implementarea unor inițiative prioritare în domeniile educației și sănătății. În vederea realizării acestui obiectiv ambițios, Divizia va alocă un buget total de 5.000.000 euro pentru proiecte educaționale și 3.500.000 euro destinate dezvoltării centrelor de sănătate. Aceste fonduri vor fi distribuite pe baza unei evaluări a proiectelor propuse spre implementare pe teritoriul fiecărei Uniuni. Alocarea sumelor se va realiza conform unor norme metodologice de implementare, integrarea proiectului în cadrul instituțional al bisericii constituind un criteriu determinant în procesul decizional.

O provocare semnificativă, cu perioada de implementare pe termen mediu și scurt, o va constitui adoptarea sistemului combinat de dăruire, conform prevederilor stipulate în *Manualul Bisericii*. Decizia de a integra Divizia noastră în acest sistem a fost adoptată în toamna acestui an, în cadrul celei mai recente sesiuni a Comitetu-

lui Executiv al Diviziei. Odată ce termenii și calendarul de implementare vor fi definitivate, Uniunea Română va iniția o analiză detaliată a aspectelor necesare pentru o transpunere eficientă și o înțelegere clară a acestei forme de dăruire.

## Concluzie

În aceste vremuri de continuă schimbare și incertitudine este esențial să ne ridicăm privirea, dincolo de tabele și analize financiare, către o speranță care transcende orice statistică. Am analizat cu atenție planificarea meticuloasă a resurselor și inițiativelor strategice în educație și sănătate, precum și adaptarea la noi forme de dăruire, conștienți fiind de provocările economice și sociale. Însă, dincolo de orice estimare sau dificultate, stă promisiunea nezdrcinată a Celui care este Stăpânul timpului și al resurselor.

Știm că fiecare efort de planificare și fiecare pas spre o mai bună administrare a dăruirii constituie un act de credință, o mărturie că misiunea noastră rămâne aceea de a duce mesajul advent până la marginile pământului.

Apostolul Pavel transmite peste timp următoarea binecuvântare: „Dumnezeul meu să îngrijească de toate trebuințele voastre, după bogăția Sa, în slavă, în Isus Hristos” (Filipeni 4:19).

Aceste cuvinte ne îndeamnă să fim nu doar administratori prudenți, ci și vizionari curajoși, gata să investim în oameni și în răspândirea Evangheliei, știind că Cel ce a început o lucrare bună în noi o va duce la bun sfârșit.

Avem posibilitatea să transformăm provocarea anului 2026 într-o oportunitate de a vedea mâna lui Dumnezeu la lucru în viața noastră, în Biserica lui Hristos și în lume. 🍷

IOAN-ALIN FEIER,  
trezorier, Uniunea de Conferințe

# PERSPECTIVE

*și buget ADRA România 2026*



Luni, 17 noiembrie 2025, a avut loc Adunarea Generală a membrilor Agenției Adven-tiste pentru Dezvoltare, Refacere și Ajutor – ADRA România, în vederea evaluării activității organizației pentru anul în curs și a aprobării bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2026.

În cadrul întâlnirii s-au validat: deciziile Consiliului Director, raportul de progres al strategiei ADCOM din ultimele luni, precum și strategia ADRA România pentru următorii 5 și 10 ani (2024–2029/2034), implicarea celor 110 invitați speciali în ședințele lunare naționale ADRA România, participarea în campania „Împreună pentru Oameni”, desfășurată în 24 de orașe din România, raportul de SMS pe anul 2025 din cadrul proiectului ADRA „Sprijin pentru fiecare”, raportul și perspectivele departamentului Marketing și Comunicare, grila de salarizare și organigrama ADRA, procedura „Sprijin pentru fiecare – cazuri medicale grave”, profilul responsabilului cu binefăcerea (ADRA/Tabita) la nivelul bisericii locale, raportul de accesare de fonduri și oportunitatea, precum și aspectele financiare legate de standardele umanitare obligatorii pentru depozite și amprenta administrativă necesară dezvoltării infrastructurii celor șapte direcții logistice. Totodată, s-au aprobat proiectele ADRA pentru perioada 2025–2026, fiind evidențiate proiectele „Vreau la școală!”, „Centrul de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței în Familie – Casa ADRA”, „Viitor de nota 10”, „Ferestre spre viitor”, „Creștem prin artă”, „Siguranță pentru Hangu”, precum și previziunile și politicile departamentului Resurse Umane pentru anul următor și raportul administratorului – BUGET 2026.

„Privesc cu profundă apreciere fiecare proiect derulat de ADRA România în 2025, un an marcat de numeroase provocări sociale, economice și umanitare. În ciuda acestor dificultăți, echipa ADRA a continuat să manifeste o dedicare exemplară față de cei vulnerabili, confirmându-și rolul de reper în domeniul intervenției umanitare. Un loc aparte în activitatea organizației îl ocupă grija constantă pentru copiii defavorizați, prin proiectele dedicate prevenirii și combaterii abandonului școlar. Eforturile voastre de a le oferi acces la educație, sprijin material și consiliere reprezintă o investiție fundamentală în viitorul lor și un act de responsabilitate socială profundă. Totodată, apreciez în mod deosebit preocuparea continuă pentru susținerea feme-



ilor afectate de violența domestică. Prin proiectul Casa ADRA, ați oferit, și în acest an, refugiu, protecție și speranță celor care trec prin situații de criză, demonstrând empatie, profesionalism și un angajament neclintit față de drepturile și siguranța lor. Pentru toate aceste realizări, felicit întreaga echipă ADRA România și vă doresc succes deplin în continuarea misiunii voastre, pe care o împliniți cu excelență și cu un profund respect pentru demnitatea umană”,

## BOARD ADRA ROMÂNIA

17.11.2025



## ECIPA REGIONALĂ ADRA ROMÂNIA

ADRA.ro / 17.11.2025 / Slujim umanității astfel încât toți să conviețuiască așa cum Dumnezeu a plănuț



a declarat Aurel Neațu, președintele Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea din România și președintele ADRA România.

Proiectele ADRA România pentru anii 2025–2026 se încadrează în cele cinci direcții de acțiune ale Agenției: Dezvoltare economică, Educație și sănătate de bază, Lupta împotriva violenței în familie, Asistarea victimelor dezastrelor naturale și Asistarea categoriilor sociale defavorizate.

„De la un an la altul, ADRA România reușește să depășească așteptările și să avanseze cu pași siguri, demonstrând perseverență și o direcție strategică bine definită. În 2026, organizația va continua să dezvolte inițiative majore, dedicate schimbării în bine a vieților celor aflați în dificultate, în acord cu misiunea sa: Agenția Adventistă pentru Dezvoltare, Refacere și Ajutor. Colaborările puternice, alături de implicarea unei comunități numeroase de voluntari și susținători, fac posibilă extinderea impactului nostru în

zonele vulnerabile. Bazată pe principiile creștine, ADRA România promovează dezvoltarea, solidaritatea și sprijinul acordat fără condiții. Având încredere în călăuzirea lui Dumnezeu, privim cu optimism către un viitor în care mai mulți oameni pot găsi sprijinul și speranța de care au nevoie”, a declarat Robert Georgescu, director executiv ADRA România.

Dintre toate proiectele desfășurate, proiectul ADRA „Vreau la școală!” se remarcă printr-un număr mare de înscrieri și o dinamică de la an la an. Un număr de 570 de elevi cu rezultate remarcabile la învățătură au fost aprobați pentru a fi susținuți prin acest proiect în anul școlar 2025–2026. Proiectul ADRA „Vreau la școală!” susține la școală copiii cuminiți, harnici, silitori, apreciați de către autoritățile locale și cu rezultate bune la învățătură, deși provin din familii vulnerabile.

„ADRA își continuă consecvent eforturile de sprijin și dezvoltare a comunităților

#### BIROUL CENTRAL ADRA ROMÂNIA

ADRA.ro / 17.11.2025

Dreptate. Compasiune. Dragoste.



Robert Georgescu  
Director Executiv



Walter Căciunescu  
Director Administrativ



Valentina Stancu-Cosarci  
Director de Program



Monica Briceanu  
Director Resurse Umane



Denisa Calinescu  
Director Economic



Delia Fălcăușă  
Specialist PR



Alexandru Bănu  
Coordonator Proiecte  
Transilvania Sud



David Petricu  
Coordonator Proiecte  
Muntenia și Dobrogea



David Brila  
Coordonator Proiecte  
Banat și Crișana



Daniel Corboc  
Coordonator Proiecte  
Transilvania Nord și Maramureș



Daniel Andrei  
Coordonator Proiecte  
Oltenia



Willy Cervici  
Coordonator Proiecte  
Moldova și Bucovina



Gabriela Istrate  
Manager Proiect



Cristina Reșea  
Manager Proiect



Alina Bărbănuș-Mihaila  
Manager Proiect



Daniel Nae  
Manager Proiect



Alina Tătaru  
Manager Proiect



Tanța Bărbănuș  
Consultant



Albert Istrate  
Relatiile HR



Mariana Rici  
Publicist



George Mitroiu  
Asistent Social



Oana Arbu  
Asistent Social



Cristian Copolov  
Asistent Manager



Noriela Căciun  
Expert Activități Publice



Vasiliu Marius  
Coordonator Proiecte  
Transilvania Sud



Mihai Brănuș  
Coordonator Proiecte  
Specialist pentru Integrare



Bogdan Stăncă  
Specialist  
Integrare Proiecte



Maria Ionescu  
Expert Monitorizare Activități



Ana Maria Velicu  
Coordonator  
Monitorizare Activități



Adrian Bănu  
Expert Grup Tineri 1 și 2



Tamara Costin  
Lucrător social



Andrei Șerban  
Administrator



Lavinia Rădulescu  
Administrator



Loredeta Lădaru  
Agent Curățenie Cămin  
și Mijloc de Transport

# reprofilat

recalificare profesională, învățare continuă  
și consiliere pe piața muncii

Cod proiect 335248



# Primul PAS contează!

*Dezvoltă-ți abilitățile și  
obține certificări  
profesionale urmând  
Gratuit un curs de  
formare și calificare.*

CONTACTEAZĂ-NE:

www.adra.ro | 021.25.25.117 | office@adra.ro  
Bd. Pache Protopopescu, nr. 85, Sector 2, București



Operațiune sprijinită prin FSE+.  
Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a  
Uniunii Europene sau a Guvernului României.

și indivizilor și în perioade de «pace», pregătindu-se totodată logistic și financiar pentru situațiile de urgență, obiectivul său principal. În ședința boardului ADRA Buget 2026, au fost căutate soluții pentru a ajuta cât mai mulți beneficiari în mod corect și echitabil, remarcându-se și efortul constant de a atrage tot mai mulți donatori, pe fondul diversificării și extinderii nevoilor acestora», a declarat Adrian Dragomir, membru al boardului ADRA România.

Începând cu anul 1990, Agenția Adventistă pentru Dezvoltare, Refacere și Ajutor – ADRA România se implică în special în proiecte de dezvoltare de care beneficiază întreaga populație. Conducându-se în proiectele asumate după mottoul „Dreptate. Compasiune. Dragoste”, ADRA România

aduce bucurie și speranță în viețile beneficiarilor prin promovarea unui viitor mai bun, a valorilor și a demnității umane. Furnizor de servicii sociale acreditat, ADRA România face parte din rețeaua ADRA Internațional, organizația umanitară globală a Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea, una dintre cele mai răspândite organizații neguvernamentale din lume, fiind activă în 118 țări și având la bază filozofia care îmbină compasiunea cu spiritul practic, adresându-se oamenilor în nevoie, fără să facă deosebiri de ordin rasial, etnic, politic sau religios, cu scopul de a *sluji umanității, astfel încât toți să conviețuiască așa cum Dumnezeu a plănuțit.* 🌱

ROBERT GEORGESCU,  
director ADRA România

# *Instruiește mintea* **TRANSMITE VALORI** *Afirmă credința*

Cu prilejul ședinței de toamnă dedicate bugetului pentru anul universitar următor, am sintetizat în acest raport principalele evenimente, realizări și planuri din portofoliul academic și educațional al universității noastre. Voi începe cu câteva date de ordin statistic. Numărul studenților din anul universitar curent totalizează 229, cu 18 mai mult decât în anul precedent. Din aceștia, 68 (55 licență, 13 master) sunt înscriși la programul de Teologie Pastorală, 44 aparțin specializării Asistență Socială (AS) și 117 (89 licență, 28 master) compun grupul de studenți al specializării Pedagogia Învățământului Primar și Preșcolar. La acest număr se adaugă, pentru prima dată, și un număr de 63 de studenți acceptați în programul de formare psihopedagogică (DPPD) pe care l-am deschis începând cu anul universitar curent. Echipa cadrelor didactice cu normă de bază se compune

din 19 profesori, la care se adaugă încă 14 cadre didactice asociate (angajate pe perioadă determinată). În ce îi privește pe studenți, aproximativ 70% din ei sunt adventiști, cei mai mulți neadventiști fiind încadrați în specializarea AS (55%). Biroul de promovare al universității continuă să își îndeplinească rolul de vector de imagine al acestei instituții în exterior (pentru Biserica Adventistă și pentru societate), cât și de comunicator (dinspre societate către diferitele compartimente ale activității universitare). Proiectele de promovare au inclus o intensă activitate media, vizite de promovare în țară și în diaspora, precum și activități cu caracter social-misionar în comunitatea din care face parte Universitatea Adventus și dincolo de aceasta. Ultima dintre acestea a fost acțiunea desfășurată în luna octombrie a.c., în Școala Gimnazială din Cernica, sub titlul „Șapte minuni antice,



șapte valori pentru viață”, care s-a bucurat de o largă participare a colectivului de elevi și care a făcut o impresie frumoasă cu privire la disponibilitatea studenților și a cadrelor Universității Adventus. Programul Erasmus+ continuă să se dezvolte ambițios și cu succes, facilitând trimiterea sau primirea

de studenți și de cadre didactice și personal administrativ, schimbul acesta fiind o excelentă oportunitate de dezvoltare profesională și a rețelei de cunoștințe în domeniu.

Universitatea acordă o atenție constantă implicării cadrelor didactice în sprijinirea Bisericii, fie prin interacțiunea directă cu studenții, fie prin asumarea de responsabilități extracurriculare în țară și, ocazional, în străinătate. Colaborăm activ cu sucursalele AMiCUS și cu Conferințele prin intermediul pastorilor și al liderilor locali în diverse modalități pentru proiecte de durată variabilă. (Un exemplu care se va materializa la finalul anului curent este organizarea unei ocazii festive de Anul Nou, alături de sucursala AMiCUS-Cluj.) În plus față de aceste preocupări, cadrele didactice se străduiesc să țină pasul cu comunitatea academică prin publicații din domeniile specializării, prin participarea la diverse evenimente academice naționale și internaționale și predare de cursuri la alte universități. Ca exemplu, profesorii noștri au participat la conferințele organizate de *Adventist Theological Society*, *Evangelical Theological Society*, *Adventist Society for Religious Studies*, *Society of Biblical Literature*, *Society for the Study of the New Testament*, *Simpozionul Internațional de Teologie, Muzicologie și Artă Sacră (Cluj)*. Alte vizite de lucru în instituții adventiste s-au desfășurat pe cel puțin trei continente (Europa, America de Nord și Africa). Editura universității și revistele universității, cum ar fi *Theorhema*, *JES* și *Simpozion*, reprezintă instrumente prin care se urmărește promovarea cercetării de calitate. După cum unii dintre dvs. știți, recent am reușit, prin concursul Diviziei Inter-Europene și al Uniunii Române, să deschidem la Universitatea Adventus *Centrul de Cercetare Ellen White* (al doilea din EUD). Continuă, în același timp, preocupările noastre pentru dezvoltarea arhivei de istorie adventistă românească, fără de care trecutul (ca isto-



Inaugurarea Centrului de Cercetare Ellen White, Cernica, martie 2025



Participarea studenților Adventus Media la GAIN Europe 2025, Bulgaria, noiembrie 2025



Studenți la proiectul „Orășelul minunilor – Șapte minuni antice, șapte valori pentru viață”

rie) și viitorul (ca perspectivă) nu sunt puse suficient în valoare.

Aceste preocupări referitoare la dezvoltare și adaptare se confruntă cu provocările aduse de mediul învățământului universitar acreditat. Trei preocupări curente sunt (1) vizita de evaluare din partea ARACIS a programelor din domeniul educației, PIP (Pedagogia învățământului primar) și ET (Educație timpurie), (2) vizita de evaluare din partea ARACIS a programului de teologie adventistă pastorală, (3) specializarea în domeniul studiilor adventiste a unuia dintre colegi, care se va ocupa și de coordonarea *Centrului de cercetare Ellen White*, după plecarea lect. univ. dr. Adrian Petre. Acest gen de nevoi sunt solicitante la nivelul resurselor umane și nu numai. Acțiunile de dezvoltare și adaptare sunt însoțite de provocările inerente funcționării învățământului universitar acreditat. Se impune acordarea unei atenții riguroase tuturor proceselor academice, organizării examenului de licență și a sesiunilor de admitere, precum și gestionării actelor de studii emise începând cu anul 2019. De asemenea, trebuie avute în vedere solicitările tot mai numeroase ale diverselor organisme și instituții ale statului privind raportările, standardele și participarea în proiecte instituționale sau interinstituționale.

În perspectiva vizitei de evaluare de anul viitor, din partea AAA (Adventist Accreditation Association), aș dori să reamintesc bordului o serie de recomandări din partea AAA care privesc acest organism de conducere: (1) bordul ar trebui să aloce mai mult timp în agendă pentru analizarea situației curente și pentru discutarea planurilor de viitor ale universității; (2) bordul ar trebui să evalueze administrația centrală a UA (rector, director, capelan) cel puțin o dată sau de două ori pe durata mandatului, cu instrumentele existente în sistemul educațional adventist la nivel internațional; (3) bordul și administrația UA să imple-

**Ne propunem să contribuim substanțial la formarea pastorilor, educatorilor și asistenților sociali, dar și la viața comunității bisericești.**

menteze un plan de mentenanță a clădirilor; (4) bordul și administrația UA să identifice surse de finanțare suplimentare; (5) bordul să sprijine renovarea căminului mare, aflat într-o stare avansată de uzură; (6) bordul să sprijine îmbunătățirea bazei sportive și, mai ales, construcția unei noi săli de sport.

La Universitatea Adventus, acordăm o atenție deosebită dimensiunii spirituale în viața studenților, angajaților și cadrelor didactice. Este evident că, fără un mediu spiritual sănătos, celelalte aspecte ale dezvoltării personale și profesionale rămân limitate și își pierd profunzimea. Proiectele noastre de dezvoltare spirituală, academică și administrativă urmăresc consolidarea unei baze solide pentru Universitatea Adventus, astfel încât instituția să genereze un impact semnificativ și durabil, atât la nivel național, cât și internațional. Prin aceste eforturi, ne propunem să contribuim substanțial la formarea pastorilor, educatorilor și asistenților sociali, dar și la viața comunității bisericești. Din această perspectivă, colaborări cu instituțiile Bisericii (CMA, ADRA, EVS, conferințe, instituții de învățământ preuniversitar) sunt în derulare permanentă.

Cu mulțumiri către bordul Universității Adventus și către Biserica Adventistă de Ziua a Șaptea din România pentru susținere, ne încredem în Dumnezeu pentru viziune, ajutor și sprijin, pentru călăuzire și înțelepciune în fața tuturor acestor aspirații și provocări. 🍀

LAURENȚIU MOȚ,  
rector Universitatea Adventus

# SLUJIM

*din pasiune pentru oameni*

„Noi nu ne propovăduim pe noi înșine,  
ci pe Hristos Isus ca Domn.”

2 Corinteni 4:5



Cu recunoștință față de Dumnezeu și cu devotament față de misiunea încredințată, echipa **Trustului Media Speranța** își continuă lucrarea cu pasiune pentru Adevăr și pentru oameni. Prin **Speranța TV**, **Radio Vocea Speranței**, **Hope Discovery**, **Academia Speranța** și **Hope Play**, vestim zilnic speranța în Hristos, aducând lumină și mângâiere celor care ne urmăresc.

Lucrarea media pe care o împlinim nu are scopul de a ne scoate pe noi în evidență, ci de a-L înălța pe Dumnezeu — singurul care poate transforma vieți și aduce mântuire. Fiecare program, curs, documentar sau conținut digital este o mărturie a credinței noastre că El merită toată slava.

În tot ceea ce facem, dorim ca, și în 2026, ascultătorii, privitorii și utilizatorii platformelor noastre să Îl descopere pe Hristos ca Domn al vieții lor și să trăiască în bucuria speranței revenirii Sale.

## SperanțaTV | [sperantatv.ro](http://sperantatv.ro)

- Dezvoltarea unor programe de televiziune în prime-time și în weekend, care să transmită valorile Bibliei și să îi conecteze pe telespectatori cu Scriptura și misiunea Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea. Printre noutăți:
  - **Bible challenge** – concurs biblic destinat tuturor credincioșilor, indiferent de vârstă sau confesiune;
  - **Cânt pentru Tine** – emisiune de muzică filmată în teritoriu și realizată în colaborare cu departamentele de muzică din Uniune și Conferințe;
  - **Timp pentru bine** – emisiune în direct, tip magazin, prin care suntem conectați cu realitățile societății și ale bisericii;
  - **Dilemele credinței** – emisiune live de dialog cu telespectatorii, de tip între-bări și răspunsuri, din Biblie și din sfera vieții spirituale;
- **Poftă de viață** – emisiune dedicată gătitului sănătos, dar și învățăturilor spirituale;
- **Jurnalul din POD** – emisiune pentru copii în care se promovează evenimentele bisericii;
- **În pas cu viața** – emisiune desfășurată în direct, prin care telespectatorii sunt conectați cu realitățile societății și ale bisericii;
- **Medical Update** – emisiune practică în care specialiști în domeniu ne arată și ne vorbesc despre importanța unui stil de viață sănătos;
- **AmiTalks** – emisiune care îi are în prim-plan pe tineri și activitățile lor spirituale, sociale, culturale.

---

## Radio Vocea Speranței | [rvs.ro](http://rvs.ro)

- Producțiile media realizate de către redactorii radioului au ca scop principal conectarea ascultătorilor cu mesajul și valorile moralei biblice. Amintesc câteva premiere pentru acest sezon:
  - **Dimineți cu rost**: emisiune matinală în direct;
- **Conexiuni**: emisiune despre analiza evenimentelor de actualitate, cu pastori din diaspora;
- **Rățiune și credință**: un dialog despre alegeri spirituale cu argumente biblice;
- **Știrile Radio Vocea Speranței**: emisiune informativă.

---

## Inovație | [HopeDiscovery.ro](http://HopeDiscovery.ro) & [HopePlay.ro](http://HopePlay.ro)

- Finalizarea și lansarea filmului *Ultima amăgire*;
- Finalizarea dramatizării *Tragedia veacurilor* în limba engleză și distribuirea acesteia în rețeaua Adventist World Radio;
- Dezvoltarea aplicației de streaming **HopePlay** pentru smartphone și tabletă; posibilitatea de a viziona sau asculta aproximativ 100 de produse.

---

## Academia Speranța | [academiasperanta.ro](http://academiasperanta.ro)

- Integrarea chatbotului **Adam** ca ghid virtual, cu recomandări personalizate și legătură directă la arhiva video Speranța TV, indicând minute relevante din emisiuni pentru subiectele studiate;
- Campanie digitală cu obiectivul de a atinge milioane de cetățeni care vorbesc limba română, din țară și străinătate;
- Continuarea producției și filmării de cursuri video.



## Online

- Consolidarea prezenței și recunoașterii în social media pentru anul misionar în curs:
  - **YouTube SperantaTV:** de la 187.000 → 210.000 followers;
  - **Facebook SperantaTV:** de la 93.000 → 110.000 followers;
  - **TikTok SperantaTV:** de la 34.300 – 50.000 followers;
  - **Instagram SperantaTV:** de la 6.200 → 10.000 followers.
- Unificarea canalelor media printr-o aplicație mobilă unică.

## Dezvoltarea spirituală și profesională a personalului

- Găsirea de resurse financiare pentru cursuri de dezvoltare profesională și personală;
- Identificarea de modalități prin care să fie menținut interesul și disponibilitatea oamenilor pentru implicare în proiectele de misiune și în activitățile care susțin valorile Scripturii și ale bisericii;
- Participarea lunară la întâlnirile spirituale în cadrul instituției;
- Menținerea unui spirit creștin și colegial între angajați și colaboratori ai instituției.

## Misiune

- Implementarea unor campanii media care să atragă atenția asupra învățăturilor moralei biblice:
  - **Biblia gratuită:** clipuri video scurte cu texte din literatura sapiențială;
  - **Biblia spune:** mesaje scurte, dar cu impact din Scriptură;
  - **Filmul care mi-a schimbat viața:** demers de promovare a ecranizărilor cu impact;
  - **Unde e speranță, nu e violență:** o modalitate concretă de a lupta împotriva violenței domestice, cibernetice, sociale, școlare și a tuturor celorlalte forme de abuz;
- Punem la dispoziție Biblia pentru urmăritorii care ne scriu că nu au propria Scriptură, în parteneriat cu Departamentul

Asociația Pastorală de la nivelul Uniunii și Conferințelor. În acest fel, îi conectăm pe cei interesați cu pastorii și comunitățile Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea.

Mulțumesc lui Dumnezeu pentru harul de a sluji și pentru toți cei care, cu credință, smerenie și dăruire, contribuie prin muncă, suport pentru viziune sau sprijin financiar la împlinirea misiunii încredințate. Mă rog ca Duhul Sfânt să ne unească în aceeași viziune și să ofere putere bisericii, pentru ca prin lucrarea noastră Hristos să fie slăvit, iar speranța Sa să atingă cât mai multe inimi. 🙏

COSTI GOGONEAȚĂ,  
director Trustul Media Speranța |  
Centrul Media Adventist



**Speranța TV**

Pasiune  
pentru viață



**Speranța FM**

Mai mult decât  
o frecvență,  
un prieten



**Hope  
Discovery**

BIBLIA.  
Scurt și la obiect



**Academia  
Speranța**

Pasiune  
pentru Cuvânt



**Hope Play**

Pasiune  
pentru povești  
care transformă

Editura Viață și Sănătate

# „Ca pentru DOMNUL”

*Un buget dedicat slujirii  
prin carte*

„Tot ce faceți să faceți  
din toată inima, ca pentru Domnul.”  
Coloseni 3:23



## 1. Introducere

La Editura Viață și Sănătate, anul 2025 a fost caracterizat prin continuitate, echilibru și o atmosferă bună de lucru în cadrul echipei. Mulțumim Domnului pentru activitatea intensă desfășurată în ultima perioadă, care a adus rezultate semnificative. Personalul și-a menținut o atitudine cooperantă, manifestând deschidere, respect și implicare în îndeplinirea sarcinilor de serviciu.

## 2. Resurse umane

Comunicarea între departamente a fost caracterizată de amabilitate și bunăvoință.

- Nu s-au făcut angajări noi în această perioadă;
- Ieșirile la pensie au necesitat redistribuirea atenției a sarcinilor către ceilalți angajați;
- În domeniul colportajului s-au înregistrat modificări frecvente de normă, gestionate cu responsabilitate;
- Deschiderea librăriei din Tulcea a extins rețeaua de desfacere a editurii la nivel național;
- Normele și programul de lucru existente au fost respectate consecvent.

## 3. Activitate operațională și probleme tehnice

Tiparul monocrom a generat dificultăți semnificative în gestionarea fluxului de producție, din cauza uzurii (140 milioane de copii). Costurile reparațiilor depășind 10.000 de euro, se impune analiza unei posibile înlocuiri a echipamentului cu o tehnologie actuală și eficientă. Această investiție se află în prezent în studiu, cu scopul de a optimiza procesele și costurile de producție și pentru a oferi siguranță în producerea materialelor necesare.

## 4. Situația financiară

Instituția noastră a menținut un echilibru financiar fragil, fără datorii, cu un nivel adecvat de autosusținere.



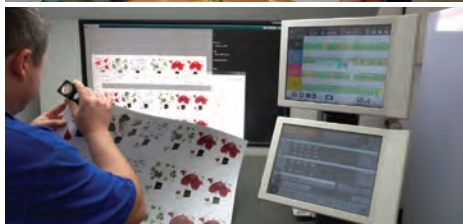
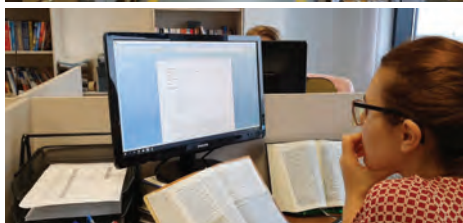
- Stocurile existente în depozit sunt completate periodic;
- Subvențiile au fost cheltuite conform destinației, pentru librari și colportori;
- Presiunea financiară rămâne ridicată la plata drepturilor pentru angajați și a taxelor către stat, dar toate obligațiile au fost onorate la zi;
- A fost calculat bugetul anului 2026 ținând cont de condițiile actuale, cu drepturile personalului nemodificate.

Fiecare departament a prezentat planul de activitate pentru anul viitor, cu obiective și priorități clare.

## 5. Retrospectivă 2025

Printre modificările semnificative ale anului se numără:

- Ajustarea cotei de TVA de la 5% la 11% pentru domeniul nostru de activitate;
- Audit financiar cu cerințe și corecturi suplimentare;
- Retipărirea mai multor titluri cu cerere constantă;
- Lansarea de noutăți editoriale (aprox. 40 titluri, incluzând și cărțile pentru copii);
- Organizarea evenimentului „Săptămâna cărților deschise”, care a adus vânzări cu aproximativ 6% sub cele ale anului trecut;
- Înregistrarea abonamentelor la publicațiile periodice (*Studii biblice*, *Curierul Adventist* și *Semnele timpului*) cu un procent de 4-5% mai mic decât anul trecut.



## 6. Proiecte și inițiative

În anul 2025 au fost inițiate sau consolidate mai multe proiecte cu impact misionar și editorial:

- **Biblia în cutie, cu ghid de studiu** (125.000 ex.);
- *Tragedia veacurilor* (50.000 ex.), format misionar – în scop evanghelistic;
- **Cărți misionare și seminare tematice** promovate activ (ex. *Fructe din Pomul vieții*, cu un tiraj de 109.880 de exemplare, sau *Calea către Hristos*, standard, 37.496 de exemplare);
- Două titluri desemnate „Cartea anului” – *Cheia schimbării*, pentru Anul Sănătății, și *Cuvinte de Speranță*;
- Proiect de achiziție a unui nou tipar monocrom, care depășește suma de 380.000 dolari, ceea ce implică necesitatea unui împrumut de durată;
- Extinderea ofertei de noutăți editoriale.

## 7. Concluzii și direcții pentru 2026

Editura Viață și Sănătate își reafirmă angajamentul de a continua activitatea editorială cu profesionalism, integritate și credință.

### Obiectivele pentru 2026:

- Modernizarea proceselor de tipar;
- Diversificarea portofoliului de publicații;
- Creșterea eficienței economice;
- Întărirea prezenței în spațiul misionar.

Privim cu recunoștință spre anul care se încheie și cu încredere spre cel care urmează, având convingerea că Dumnezeu va binecuvânta în continuare lucrarea de slujire prin carte. 🌱

VIOREL RĂDUCAN,  
director Editura Viață și Sănătate

# Biblia, UN DAR PENTRU casa ta!

**Oferă-le prietenilor  
tăi cel mai frumos  
cadou – pachetul  
„Un dar pentru casa ta!”.**

Pachetul cuprinde Biblia, ediția Cornilescu, și un ghid de studiu despre cum a trăit Isus credința. Totul costă doar 26 de lei dacă plasezi această comandă prin pastorul tău sau direct la Conferința din care faci parte.

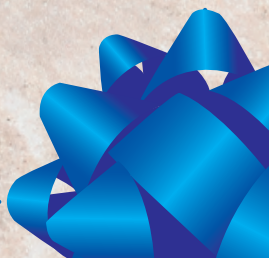
**Împreună ducem Biblia în fiecare casă din România!**



**26 lei**

„Dacă este primită, crezută și respectată, Biblia este instrumentul cel mai eficient în lucrarea de transformare a caracterului. Ea constituie o provocare stimulatorie și o forță constrângătoare care trezește la viață puterile spirituale, mintale și fizice ale ființei și călăuzește viața pe căile drepte.”

Ellen G. White



# PROBLEME ETICE ÎN CĂSNICIE:

## *o prezentare descriptivă a stilurilor și practicilor parentale*

Trebuie subliniat încă de la început că stilurile și practicile parentale trebuie ajustate în timp pentru a se potrivi vârstei copilului, în special după începutul adolescenței. Părinții trebuie să fie conștienți de faptul că, pe măsură ce copiii lor cresc, parentingul trebuie practicat în parteneriat cu aceștia, și nu prin „forțarea” unidirecțională a copiilor să facă ceea ce părinții vor ca ei să facă. Unidirecționalitatea nu va funcționa!

După clarificarea anterioară, trecem acum la problema stilurilor parentale.

### 1. Stilul parental autoritativ

Aspectele comune ale unui stil parental autoritativ au fost identificate pe baza mai multor studii la scară largă. Acestea au arătat că stilul parental autoritativ prezintă „niveluri ridicate atât de exigență, cât și de receptivitate”<sup>1</sup>. Mai mult, astfel de părinți „combina afecțiunea și sprijinul cu aplicarea regulilor și utilizarea sancțiunilor atunci când este necesar”<sup>2</sup>. Cu toate acestea, regulile și sancțiunile nu împiedică stilul parental autoritativ să fie un stil orientat spre dragoste, constând în „utilizarea [de către mamă și tată] a căldurii, laudelor și afecțiunii emoționale (și retragerea acestora) pentru a răspunde comportamentelor copiilor lor”<sup>3</sup>. De fapt, parentingul autoritativ tinde să fie „caracterizat prin susținere

emoțională, stabilirea de limite și strategii disciplinare ferme, dar receptivă”<sup>4</sup>.

Deși sunt autoritativi, cu alte cuvinte afectuoși și receptivi, părinții „au standarde mari de maturitate de la copiii lor, dar încurajează aceste standarde prin comunicare bidirecțională, inducție și încurajarea independenței”<sup>5</sup>. Studiile de caz au demonstrat, de exemplu, că părinții autoritativi sunt buni la a-și pregăti copiii pentru integrarea în societate<sup>6</sup>. Pregătirea pentru integrarea în societate constă în două practici esențiale din partea părinților. În primul rând, constă în „comunicarea obiectivelor pe care doresc să le atingă copiii lor, a aspirațiilor pe care doresc să le îndeplinească și a valorilor pe care doresc ca aceștia să le interiorizeze”<sup>7</sup>. În al doilea rând, constă în a le oferi copiilor o justificare pentru acțiunile și prioritățile părinților, cum ar fi, participarea la momentele de devoțiune în

familie și la serviciile religioase, acceptarea unor principii morale corecte de comportament și atitudine, rezultate bune la școală sau relaționarea politicoasă cu colegii și adulții.

Părinții autoritativi creează un climat familial special, care a fost descris ca fiind unul în care „vocile copiilor sunt încurajate și se așteaptă ca aceștia să se comporte intelectual și social la niveluri corespunzătoare vârstei și abilităților lor, într-un mediu strict, dar cald, cu un atașament puternic între copil și părinte”<sup>8</sup>.

Având în vedere caracteristicile fundamentale de mai sus, pare rezonabil să afirmăm că parentingul autoritativ va reflecta caracterul moral al lui Dumnezeu în sensul că „implică demonstrarea atât de către mamă, cât și de către tată a acelorași calități tradițional înțelese ca paterne și maternel: fermitate și milă, tărie și blândețe”<sup>9</sup>, cu alte cuvinte, afecțiunea și controlul parental. Dar faptul că părinții autoritativi prezintă „un nivel ridicat atât de afecțiune, cât și de control ferm”<sup>10</sup> nu ar trebui interpretat ca ceva negativ și dăunător, chiar dacă con-

trolul înseamnă ca părinții să-și asume rolul de a „promova respectul față de reguli [și] convenții sociale”<sup>11</sup>, respectul față de lege, dar și față de cerințele divine ale lui Dumnezeu cu privire la viața copiilor lor.

În concluzie, „exigența parentală (control, supraveghere, standarde de maturitate) și receptivitatea parentală (afecțiune, acceptare, implicare)”<sup>12</sup> pot fi considerate ca fiind înrădăcinate în cele cinci principii biblice pe care le-am definit în articolul publicat în numărul precedent al revistei. Acestea sunt principiul reprezentării lui Dumnezeu, principiul disciplinării consecutive și echilibrate, principiul receptivității parentale, principiul inducției și principiul așteptărilor și exigenței.

Numai aplicarea acestor cinci principii etice poate garanta un mod biblic de creștere a copiilor. De fapt, interacțiunea dintre cele două dimensiuni menționate anterior – exigență și receptivitate – are ca rezultat ceea ce numim stil parental autoritativ și practici parentale care reflectă modul în care Dumnezeu, ca Părinte, Se raportează la copiii Săi pământești (Exodul 34:6,7).



## 2. Stilul parental autoritar

Spre deosebire de stilul parental autoritativ, părinții autoritari sunt exigenți, dar nu și receptivi<sup>13</sup>. Acest lucru înseamnă, de asemenea, că parentingul autoritar tinde să fie un stil orientat spre recompense, conștând în „utilizarea (și retragerea) de către mamă și tată a recompenselor tangibile, cum ar fi jucăriile sau timpul de joacă suplimentar, ca răspuns la comportamentul copiilor lor”<sup>14</sup>. Mai exact, s-a constatat că parentingul autoritar constă într-un „control puternic, dar un sprijin emoțional și o receptivitate limitate”<sup>15</sup>.

Modul în care acest lucru se manifestă în practica parentală a fost descris în detaliu, după cum urmează: „Părinții autoritari [...] au standarde ridicate de maturitate de la copiii lor, în principal pentru că nu tolerează egoismul sau comportamentele inadecvate. Acești părinți sunt stricți, așteaptă ascultare și își impun autoritatea atunci când copiii lor nu se poartă cum trebuie. Atunci când își educă copiii și le formează abilități sociale, părinții autoritari își exprimă standardele de maturitate și așteptările prin reguli și ordine, fără a le comunica raționamentul din spatele acestora. De exemplu, părinții autoritari ar putea insista: «Ai face bine să iei note mari la școală... pentru că așa spun eu.» Acești părinți obțin scoruri ridicate la evaluările privind standardele de maturitate și controlul, dar scoruri scăzute la receptivitate, afecțiune și comunicare bidirecțională.”<sup>16</sup>

Îndrumarea copiilor de către părinții autoritari poate fi cel mai bine caracterizată prin „dezechilibru”. Aceștia manifestă „un control strict, dar oferă puțină afecțiune”<sup>17</sup>,

**Parentingul autoritar constă  
într-un „control puternic,  
dar un sprijin emoțional și  
o receptivitate limitată”.**

„împun multe cerințe, dar sunt mai puțin receptivi”<sup>18</sup>. Părinții autoritari pun accent pe standarde rigide de comportament, acordă o importanță deosebită ascultării și sunt distanți emoțional și nereceptivi”<sup>19</sup>.

## 3. Stilul parental permisiv/indulgent

Cea mai bună descriere, care face o ușoară distincție între parentingul permisiv și cel indulgent, afirmă că „părinții permisivi au un nivel moderat de receptivitate, adică unii părinți sunt foarte receptivi, iar alții mai puțin la nevoile copiilor lor”<sup>20</sup>. După cum indică și numele, „acești părinți sunt excesiv de indulgenți în ceea ce privește așteptările lor privitoare la nivelul de maturitate al copiilor lor și toleranța față de comportamentul neadecvat”<sup>21</sup>. Ca trăsătură generală a acestui stil parental, s-a evidențiat faptul că „părinții permisivi sunt foarte afectuoși și puțin exigenți în ceea ce privește toate tipurile de control”<sup>22</sup>.

Modul în care acești părinți își pregătesc copii în privința formării de abilități sociale este lipsit de implicare, ceea ce se manifestă prin faptul că sunt, „de obicei, indiferenți și nepăsători”<sup>23</sup>. Din anumite puncte de vedere, părinții permisivi sunt diferiți de cei indulgenți. Părinții indulgenți se „aseamănă cu părinții permisivi în ceea ce privește nivelul de control și standardele de maturitate, dar se diferențiază de aceștia în ceea ce privește nivelul de receptivitate și afecțiune. Părinții indulgenți obțin scoruri scăzute la evaluările privind receptivitatea, afecțiunea și controlul”<sup>24</sup>.

Este important să remarcăm o altă caracteristică fundamentală a permisivității în creșterea copiilor, și anume că „părinții permisivi nu reușesc să monitorizeze comportamentul [copiilor lor]”<sup>25</sup>. De fapt, acești părinți „adoptă o atitudine tolerantă și de acceptare față de impulsurile copilului, aplică puține pedepse și evită să-și impună autoritatea sau să impună controale sau restricții”<sup>26</sup>.



#### 4. Stilul parental neimplicat/neglijent

După ce am prezentat cele trei categorii principale de parenting, nu este greu să descriem stilul parental neimplicat și părinții care îl adoptă. Cercetările au arătat că lipsa de implicare maternă și paternă poate fi cel mai bine caracterizată prin exigență scăzută, lipsă de receptivitate, afecțiune și control. Aceste patru elemente (exigență, receptivitate, afecțiune și control) sunt în general scăzute în stilul parental neimplicat/neglijent. În plus, părinții care nu se implică în viața copiilor lor prezintă o lipsă acută de socializare, inducție și raționament.

În analiza finală, părinții care au un nivel scăzut în toate cele patru practici parentale, și anume afecțiunea, controlul, „exigența și receptivitatea, sunt etichetați ca neimplicați. Acești părinți mențin o relație rece și distantă cu copilul lor. Adesea, aceștia răspund cu ostilitate și respingere la încercările copilului de apropiere”<sup>27</sup>.

În articolul următor ne vom ocupa de consecințele stilurilor și practicilor parentale prezentate în acest articol. Între timp, ar fi util pentru părinți să-și evalueze stilul parental în lumina descrierii celor patru categorii de parenting și să identifice în care dintre ele se încadrează parentingul propriu. 🍷

ZOLTÁN SZALLÓS-FARKAS, conf. univ. dr.,  
Universitatea Adventus, Cernica, România

#### NOTE

<sup>1</sup> Griess, *Perceived Parenting Style*, p. 130; Roger L. Dudley și Randall L. Wisbey, „The Relationship of Parenting Styles To Commitment to the Church among Young Adults”, *Religious Education*, vol. 95, nr. 1, 2000, p. 40.

<sup>2</sup> Simons și Conger, „Linking Mother–Father Differences in Parenting”, p. 214.

<sup>3</sup> Spera, „A Review of the Relationship among Parenting Practices, Parenting Styles”, p. 132.

<sup>4</sup> Adam Winsler, Amy L. Madigan și Sally A. Aquilino, „Correspondence between Maternal and Paternal Parenting Styles in Early Childhood”, *Early Childhood Research Quarterly* nr. 20, 2000, p. 2.

<sup>5</sup> Spera, „A Review of the Relationship among Parenting Practices, Parenting Styles”, p. 134.

<sup>6</sup> *Ibid.*

<sup>7</sup> *Ibid.*, p. 130.

<sup>8</sup> Perry W. H. Shaw, „Parenting That Reflects the Character of God”, *Christian Education Journal* vol. 13, nr. 1, p. 49.

<sup>9</sup> *Ibid.*, p. 50.

<sup>10</sup> Braza et al., „Negative Maternal and Paternal Parenting Styles”, p. 1.

<sup>11</sup> *Ibid.*

<sup>12</sup> *Ibid.*

<sup>13</sup> Dudley and Wisbey, „The Relationship of Parenting Styles”, p. 40.

<sup>14</sup> Spera, „A Review of the Relationship among Parenting Practices, Parenting Styles”, p. 132.

<sup>15</sup> Winsler et al., „Correspondence between Maternal and Paternal Parenting Styles in Early Childhood”, p. 2.

<sup>16</sup> Spera, „A Review of the Relationship among Parenting Practices, Parenting Styles”, p. 134.

<sup>17</sup> Braza et al., „Negative Maternal and Paternal Parenting Styles”, p. 1.

<sup>18</sup> *Ibid.*

<sup>19</sup> Simons și Conger, „Linking Mother–Father Differences in Parenting”, p. 214.

<sup>20</sup> Spera, „A Review of the Relationship among Parenting Practices, Parenting Styles”, p. 134.

<sup>21</sup> *Ibid.*

<sup>22</sup> Braza et al., „Negative Maternal and Paternal Parenting Styles”, p. 1.

<sup>23</sup> Spera, „A Review of the Relationship among Parenting Practices, Parenting Styles”, p. 134.

<sup>24</sup> *Ibid.*, 135. Unii autori nu fac diferență între termenii „permisiv” și „indulgent”, ceea ce poate cauza confuzie; a se vedea utilizarea interschimbabilă a acestor termeni în Braza et al., „Negative Maternal and Paternal Parenting Styles”, p. 1 și, de asemenea, Simons și Conger, „Linking Mother–Father Differences in Parenting”, p. 214, unde se afirmă că „părinții indulgenți se caracterizează prin exigență scăzută, dar receptivitate sporită”, care este tocmai caracteristica „permisivității”.

<sup>25</sup> Braza et al., „Negative Maternal and Paternal Parenting Styles”, p. 7.

<sup>26</sup> Simons and Conger, „Linking Mother–Father Differences in Parenting”, p. 214.

<sup>27</sup> *Ibid.*; a se vedea și Braza et al., „Negative Maternal and Paternal Parenting Styles”, p. 1.

# Tipologia EVENIMENTELOR și INSTITUȚIILOR în cartea Daniel

Personajele din secțiunea istorică a cărții Daniel au fost interpretate tipologic, având funcția de a prefigura entități escatologice evidențiate în discursurile profetice.

Am observat că Daniel Îl prefigurează pe „Fiul Omului” și pe Mihail (7:13-14; 12:1), iar Hanania, Mișael și Azaria, pe „sfinții Celui Preaînalt” (7:18,22,25,27). Darius Medul sau Cyrus anticipează slujirea „Unsului”, Mesia (9:24-27), în timp ce Belșațar reflectă trăsăturile „cornului celui mic” (7:8,11; 8:9-12). Nebucadnețar, care a experimentat procesul convertirii autentice, contrastează natura convertirii false a „cornului celui mic”. Astfel, în timp ce împăratul haldeu a trecut prin procesul de animalizare-umanizare în mod complet („a stat drept în picioare ca un om și i s-a dat o inimă de om” cf. 7:4), „cornul cel mic” are parte de un proces nefinalizat („avea niște ochi ca ochii de om și o gură care vorbea cu trufie” cf. 7:8).

Relațiile tipologice dintre discursurile narative și cele profetice ale cărții Daniel nu se rezumă doar la personaje. Acestea includ tipologii între evenimente și instituții. Relatările despre „groapa cu lei”, „cuptorul

cu foc” și „căderea Babilonului” se încadrează în categoria evenimentelor tipologice. Acestea prezintă situații din viața lui Daniel, ale celor trei tineri și ale cetății Babilonului care au reverberații escatologice. În categoria instituțiilor, se încadrează templul și serviciile de cult.

## Tipologia evenimentelor Groapa cu lei

Experiența lui Daniel în groapa cu lei este asemănătoare cu cea a celor trei tineri în cuptorul aprins. Totuși, există o diferență esențială: Daniel a înfruntat această încercare singur. Această singurătate prefigurează însingurarea Unsului, Mesia, despre care profeția afirmă că „va fi stârpit” și „nu va avea pe nimeni” (Daniel 9:26).<sup>1</sup>

Tipologia își găsește împlinirea în evenimentele din preajma morții lui Isus. Evangheliile subliniază în mod repetat însingurarea Sa: după o perioadă de popularitate, Isus este treptat respins și părăsit.

Punctul culminant al acestei părăsiri se consumă în Ghetsimani și pe cruce. În grădină, Isus Se roagă Tatălui cu privire la o eventuală cale de scăpare, dar, în cele din urmă, acceptă să bea „paharul” singurătății absolute – moartea a doua. Pe cruce, natura acestei singurătăți se exprimă în strigătul Său sfâșietor: „Dumnezeul meu, Dumnezeul meu, pentru ce M-ai părăsit?”

Paralela dintre Daniel și Isus nu se oprește la experiența însingurării, ci continuă și în experiența mormântului. Atât profetul, cât și Hristos ajung acolo din cauza integrității lor. Caracterul lor ireproșabil a provocat ura și comploturile elitelor vremii, care au căutat să-i elimine. Daniel pleda pentru eliberarea captivilor și rezidirea Ierusalimului, în timp ce Isus lucra la salvarea oamenilor din robia păcatului și la întemeierea unui nou templu – Biserica Sa, îndreptând atenția credincioșilor spre Ierusalimul ceresc.

Atât groapa cu lei, cât și mormântul lui Isus au fost sigilate, probabil din același motiv: teama ca cineva să intervină asupra trupurilor lor. Totuși, aici apare o diferență fundamentală, conform relației tip-anti-tip: Daniel a trăit o înviere ca din morți, fiind salvat înainte ca moartea să-l atingă, pe când Isus a gustat moartea a doua, experimentând singurătatea absolută, despărțirea de Tatăl. Cu toate acestea, Isus nu a fost abandonat definitiv – El a fost readus la viață, biruind moartea și deschizând calea învierii pentru toți cei ce cred în El.

### Cuptorul cu foc

Experiența celor trei tineri raportată în Daniel 3 prezintă situația dramatică a copiilor lui Dumnezeu, care sunt puși să aleagă între loialitatea față de Dumnezeu și cea față de oameni. Asupra lor planează un decret de moarte dacă nu aleg să se închine chipului de aur înălțat de împărat. Statuia are dimensiuni specifice în care predomină cifra șase: „Împăratul Nebucadnețar a făcut un chip de aur, înalt de șazece de

coți și lat de șase coți. L-a ridicat în valea Dura, în ținutul Babilonului” (Daniel 3:1). Loialitatea tinerilor față de Dumnezeu a determinat aplicarea decretului de moarte, aruncarea în cuptorul arzând.

Această experiență prefigurează suferințele copiilor lui Dumnezeu în vremea sfârșitului. Secțiunea profetică a cărții Daniel descrie aceste necazuri ca fiind fără precedent: „Căci aceasta va fi o vreme de strâmtorare cum n-a mai fost de când sunt neamurile și până la vremea aceasta” (Daniel 12:1). Aceste suferințe implică persecuții religioase împotriva sfinților din cauza loialității lor față de Dumnezeu (Daniel 7:21,25; 11:33,35<sup>2</sup>; 12:7,9-10). Totuși, asemenea izbăvirii miraculoase a celor trei tineri din cuptor, Dumnezeu va interveni pentru salvarea poporului Său (Daniel 3:24-25, 28; cf. 12:1-3).

În Noul Testament, această temă se reflectă în suferințele urmașilor lui Isus, atât înainte de distrugerea Ierusalimului, cât și în perioada premergătoare celei de-a doua veniri. Evangheliile folosesc un limbaj similar cu cel din Daniel atunci când descriu evenimentele legate de asediul Ierusalimului: „De aceea, când veți vedea urâciunea pustiirii, despre care a vorbit prorocul Daniel, așezată în Locul Sfânt – cine citește să înțeleagă! – atunci, cei ce vor fi în Iudeea să fugă la munți (...). Pentru că atunci va fi

**Daniel pleda pentru eliberarea captivilor și rezidirea Ierusalimului, în timp ce Isus lucra la salvarea oamenilor din robia păcatului și la întemeierea unui nou templu – Biserica Sa, îndreptând atenția credincioșilor spre Ierusalimul ceresc.**

un necaz așa de mare, cum n-a fost niciodată de la începutul lumii până acum și nici nu va mai fi" (Matei 24:15-22; cf. Daniel 9:25-27; 12:1).

La al doilea advent, testul celor trei tineri prefigurează încercarea finală prin care vor trece credincioșii din ultima generație, înaintea revenirii lui Isus. Apocalipsa 13:14-18 reia elementele-cheie ale istoriei din Daniel 3: tema „închinării”, a „chipului”, a „decretului de moarte” și a cifrei șase. Așa cum cei trei tineri au rămas neclintii în credința lor, la fel și o rămășiță credincioasă va purta „scris pe frunte Numele Mielului și numele Tatălui Său” (Apocalipsa 14:1). În contrast, cei care se închină „icoanei” fiarei vor primi „pe mâna dreaptă sau pe frunte (...) numele fiarei, sau numărul numelui ei” – 666 (Apocalipsa 13:17-18).<sup>3</sup>

### Căderea Babilonului

Căderea Babilonului, cetatea considerată indestructibilă datorită fortificațiilor sale impresionante, are reverberații escatologice atât în secțiunea profetică a cărții Daniel, cât și în cartea Apocalipsa. Mai multe elemente evidențiază tipologia acestui eveniment.

În primul rând, circumstanțele căderii Babilonului subliniază caracterul său de centru al unui sistem fals de închinare. Cu doar câteva ore înainte de cucerirea cetății, Belșațar Îl sfida deschis pe adevăratul Dumnezeu, glorificând idoli neputincioși. Daniel condamnă această insultă cu fermitate: „Ci te-ai înălțat împotriva Domnului cerurilor; vasele din Casa Lui au fost aduse înaintea ta și ai băut vin cu ele, tu și mai-marii tăi, nevestele și țiitoarele tale; ai lăudat pe dumnezeii de argint, de aur, de aramă, de fier, de lemn și de piatră, care nici nu văd, nici n-auz și nici nu pricep nimic, și n-ai slăvit pe Dumnezeul în mâna căruia se află suflarea ta și toate căile tale!” (Daniel 5:23).

În al doilea rând, împrejurările căderii Babilonului sunt simbolice. În timp ce Belșațar se abandona în mândrie și nesăbuiță, armata medo-persană lucra metodic pentru a devia apele Eufratului, secând astfel râul care traversa cetatea. De aceea, pentru generațiile următoare, căderea Babilonului a rămas strâns legată de imaginea împăratului de la răsărit, Cyrus. Belșațar a devenit un exemplu clasic al principiului „mândria merge înaintea că-



derii”, în timp ce Cirus, desemnat „unsul” lui Dumnezeu (Isaia 45:1), prefigura venirea lui Mesia, Cel care împlinește planurile divine în istorie.

În al treilea rând, un aspect definitoriu al acestui eveniment este rapiditatea cu care Babilonul a fost cucerit. Relatarea biblică subliniază că totul s-a desfășurat în doar câteva ore: „Dar chiar în noaptea aceea, Belșațar, împăratul haldeilor, a fost omorât” (Daniel 5:30).

În cadrul secțiunii profetice a cărții Daniel, căderea Babilonului prefigurează prăbușirea ultimei superputeri mondiale, fiara a patra – descrisă ca fiind „nespus de grozavă și de înspăimântătoare” (Daniel 7:7). Chiar dacă această fiară pare și mai indestructibilă decât Babilonul, finalul ei este la fel de brusc și definitiv. Judecata divină este executată asupra ei din pricina aroganței și blasfemiilor rostite de „cornul cel mic”: „Eu mă uitam mereu, din pricina cuvintelor pline de trufie pe care le rostea cornul acela: m-am uitat până când fiara a fost ucisă, și trupul ei a fost nimicit și aruncat în foc ca să fie ars. Și celelalte fiare au fost dezbrăcate de puterea lor, dar li s-a îngăduit o lungire a vieții până la o vreme și un ceas anumit” (Daniel 7:11-12).<sup>4</sup>

Apocalipsa preia această tipologie și o dezvoltă, aplicând-o Babilonului escatologic – simbolul unui sistem global de închinare falsă și idolatră. Ca și în cazul Babilonului istoric, căderea acestuia este determinată de secarea Eufratului și de intervenția salvatoare a „împăraților de la răsărit” (Apocalipsa 16:12), o imagine ce indică revenirea lui Isus. Babilonul escatologic este distrus prin foc, iar cei care l-au susținut sunt și ei implicați în propria lui ruină: „Fiara și cele zece coarne (...) o vor urî, o vor pustii și o vor lăsa goală; îi vor mânca carnea și o vor arde cu foc” (Apocalipsa 17:16; cf. 18:8,10,21).

Așa cum în vremea lui Daniel, profetul a fost martor ocular la căderea Babilonului

## Chemarea divină: „Ieșiți din Babilon!” rămâne un apel urgent adresat tuturor credincioșilor.

și, probabil, a influențat decretul de eliberare a iudeilor, la fel, Apocalipsa anunță iminența prăbușirii Babilonului escatologic. Chemarea divină: „Ieșiți din Babilon!” rămâne un apel urgent adresat tuturor credincioșilor, iar efectul acestei invitații este izbăvirea unui popor cu oameni din „orice seminție, limbă, norod și neam” (Apocalipsa 14:6; cf. 5:9; 7:9).

### Tipologia instituțiilor

Distrugerea Templului și a Ierusalimului constituie fundalul secțiunii istorice a cărții Daniel. Dacă prăbușirea Babilonului, cetatea păgână, era o realitate dorită și anticipată de către iudei, soarta Ierusalimului și a Templului a fost o surpriză dureroasă. Cartea Daniel explică faptul că această tragedie nu a fost un accident istoric, ci a fost îngăduită de Dumnezeu.<sup>5</sup> Cu toate acestea, episodul profanării vaselor sacre în timpul ospățului lui Belșațar demonstrează că Dumnezeu nu Și-a abandonat Templul și cetatea sfântă. Judecata rapidă asupra lui Belșațar a marcat începutul unei noi epoci: perioada reconstrucției celui de-al doilea Templu, inaugurată de Cirus, „unsul” lui Dumnezeu.

În secțiunea profetică a cărții, tipologia Ierusalimului și a Templului este reluată și aplicată la primul și al doilea advent al lui Hristos. Prima venire a lui Isus, profețită în Daniel 9:24-27, a adus din nou în discuție destinul Templului. În timpul ultimei sale călătorii la Ierusalim, ucenicii au fost fascinați de splendoarea sanctuarului: „Când a ieșit Isus din Templu, unul din ucenicii Lui I-a zis: „Învățătorule, uită-Te ce pietre și ce zidiri!” (Marcu 13:1). Însă Isus a folosit acest moment pentru a

le atrage atenția asupra destinului tragic al cetății: „Vezi tu aceste ziduri mari? Nu va rămâne aici piatră pe piatră care să nu fie dărâmată” (v. 2). Mai departe, El i-a avertizat că Babilonul timpului Său, Roma păgână, va distruge Ierusalimul și Templul. Urmașii lui Isus au fost îndemnați să fugă atunci când vor vedea „urâciunea pustiirii” instalată în Locul Sfânt: „De aceea, când veți vedea urâciunea pustiirii, despre care a vorbit prorocul Daniel, așezată în Locul Sfânt – cine citește să înțeleagă! – atunci, cei ce vor fi în Iudeea să fugă la munți” (Matei 24:15-16). Isus a plâns pentru cetate, conștient de soarta ce o aștepta: „Dacă ai fi cunoscut și tu, măcar în această zi, lucrurile care puteau să-ți dea pacea! Dar acum, ele sunt ascunse de ochii tăi. Vor veni peste tine zile când vrăjmașii tăi te vor înconjura cu șanțuri, te vor împresura și te vor strânge din toate părțile: te vor face una cu pământul, pe tine și pe copiii tăi din mijlocul tău, și nu vor lăsa în tine piatră pe piatră, pentru că n-ai cunoscut vremea când ai fost cercetată” (Luca 19:41-44).

Distrugerea Ierusalimului și a Templului de către romani în anul 70 d.H. a ridicat întrebări majore în rândul urmașilor lui Isus. Pentru primii creștini, în mare parte proveniți din iudaism, era greu de conceput un viitor fără cetate și templu. Această

criză a condus însă la o înțelegere mai profundă a Ierusalimului ceresc și a adevăratului Templu din ceruri, unde Isus Hristos slujește ca Mare-Preot – o idee cu rădăcini în cartea Daniel.

În secțiunea profetică a cărții, motivul afectării serviciilor de la Templu este reluat și aplicat la evenimentele de la vremea sfârșitului, înainte de al doilea advent. În Daniel 8, „cornul cel mic” – identificat în interpretarea historicistă cu Roma papală – este descris ca uzurpând slujirea preoțească a lui Hristos din Templul ceresc, asumându-și prerogative care aparțin doar Lui. Apostolul Pavel dezvoltă această idee, descriind apariția unui adversar escatologic, „omul fărădelegii”, care își va ocupa locul „în Templul lui Dumnezeu, dându-se drept Dumnezeu” (2 Tesaloniceni 2:3-4). Aceasta urma să se întâmple după îndepărtarea Romei imperiale, lăsând loc pentru o putere politico-religioasă hibridă.

Astfel, atât cartea Daniel, cât și Noul Testament confirmă că, dincolo de distrugerea fizică a Ierusalimului pământesc, adevăratul centru al închinării rămâne în ceruri, acolo unde Hristos domnește și mijlocește pentru cei răscumpărați. 

DANIEL OLARIU,  
Associate Professor of Biblical Studies,  
Old Testament Department, SDA Theological  
Seminary, Andrews University

#### NOTE

<sup>1</sup> Versiunea CNS redă expresia din original cu „nu va avea nimic”. Deși sintagma ebraică este dificilă, contextul și o expresie similară din Daniel 11:45 sugerează că o redare mai precisă în 9:26 ar fi „nu va avea pe nimeni”. Această traducere reflectă experiența lui Isus, ca Mesia respins. La răstignire, El a fost abandonat de ucenici (Matei 26:56), respins de poporul Său (Ioan 1:11) și a experimentat singurătatea supremă, exprimată în strigătul Său: „Dumnezeu Meu, Dumnezeul Meu, pentru ce M-ai părăsit?” (Matei 27:46). În acest sens, profetia din Daniel subliniază nu doar moartea Unsului, ci și izolarea și suferința Lui profundă.

<sup>2</sup> Imaginea suferințelor din Daniel 11, e.g., „curățiți, albiți, lămurii”, este preluată din domeniul prelucrării și purificării metalelor sub acțiunea focului.

<sup>3</sup> Aluzia la experiența celor trei tineri în câmpia Dura (Daniel 3) oferă un indiciu asupra semnificației simbolice a numărului 666 din Apocalipsa 13:18. Așa cum cifra șapte este asociată cu Dumnezeu și reprezintă semnul Său asupra creației prin instituirea zilei a șaptea ca zi de odihnă, cifra șase reflectă opusul, fiind asociată cu omul și cu imperfecțiunea. În Daniel 3, închinarea impusă în fața chipului de aur este o prefigurare a testului de loialitate din timpul sfârșitului, când credincioșii vor trebui să aleagă între ascultarea de Dumnezeu sau acceptarea unei ideologii umaniste. Fidelitatea celor trei tineri anticipează atitudinea celor care vor refuza semnul fiarei și vor rămâne statornici în închinarea lor față de Dumnezeu (Apocalipsa 14:12).

<sup>4</sup> Rapiditatea distrugerii fiarei a patra din Daniel 7 este subliniată de faptul că celorlalte fiare li se acordă „o lungire a vieții”, în timp ce ultimei fiare i se refuză acest lucru.

<sup>5</sup> Expresia „a dat” din Daniel 1:2 subliniază implicarea directă a lui Dumnezeu în soarta Ierusalimului și a templului. Deși aparent victoria lui Nebucadnețar asupra cetății pare a fi doar un eveniment politic și militar, textul biblic arată că aceasta s-a petrecut sub suveranitatea divină. Dumnezeu a îngăduit acest deznodământ ca act de judecată asupra poporului Său, conform avertizărilor profetice anterioare (2 Cronici 36:15-17; Ieremia 25:8-11). Această temă a suveranității divine asupra istoriei este un fir roșu în întreaga carte a lui Daniel.

# #opaginapezi

„O pagină pe zi” este un proiect prin care se propune citirea unor cărți într-o perioadă definită de timp. **Ediția a 6-a se desfășoară pe parcursul a 181 de zile, în perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2026.** Cărțile propuse pentru această ediție sunt: *Comentariu la Romani*, *Comentariu la Galateni*, *Comentariu la Efeseni*, autor George R. Knight.

Participarea la acest proiect nu este condiționată de înscriere. Totuși, cei care doresc să participe la evaluările de la finalul fiecărui capitol și să beneficieze de bonusurile și de premiile oferite ca apreciere pentru consecvență trebuie să se înscrie în proiect completând formularul disponibil pe **viatasisanatate.ro/opaginapezi**.

Conținutul cărților va fi pus la dispoziție pe aceeași pagină, **viatasisanatate.ro/opaginapezi**, și zilnic va fi afișat aici conținutul aferent fiecărei zile.

Tot pe **viatasisanatate.ro/opaginapezi** pot fi consultate detalii suplimentare despre proiect, premiile oferite și regulamentul.

Te așteptăm în echipa celor care citesc consecvent!

## Feedback de la participanții edițiilor anterioare:



Felicitări pentru ideea unui astfel de studiu. Proiectul este captivant, iar testele ajută la memorare și aprofundare. Este o plăcere să parcurgi astfel cărțile propuse în studiu. **Rodica Sarău**



Mulțumesc pentru acest proiect. Este un proiect care te motivează să citești. Am participat la toate edițiile, a fost interesant. Dumnezeu să vă binecuvânteze și să vă ajute să continuați. **Constantin Filip**



Acest proiect este inspirat de Dumnezeu și pot spune că experiența mea zilnică cu Dumnezeu este complet schimbată în bine. Mă simt un privilegiat că am avut parte de această provocare și experiență zi de zi. **Ștefan Marian Crețu**





Scanează & urmărește  
Trustul Media Speranța!

